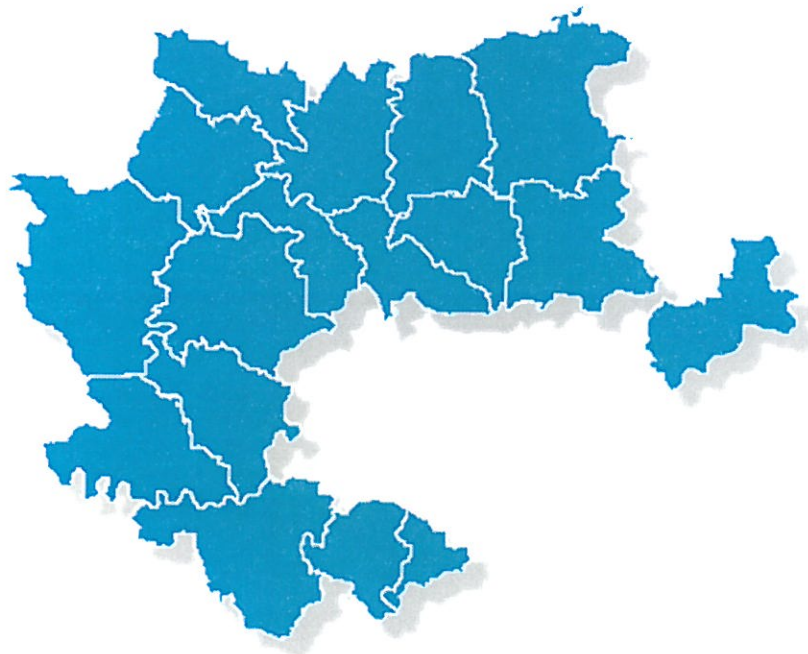




Urząd Pracy Powiatu Krakowskiego  
ul. Mazowiecka 21; 30-019 Kraków

***Monitoring zawodów  
deficytowych i nadwyżkowych  
w powiecie krakowskim  
w 2015 roku***



*Kraków, marzec 2016*

## Spis treści

Spis wykresów i tabel .....	3
Wstęp .....	5
I. Analiza ogólnej sytuacji na rynku pracy .....	7
II. Ranking zawodów deficytowych i nadwyżkowych .....	19
III. Analiza umiejętności i uprawnień.....	26
IV. Analiza rynku edukacyjnego .....	29
V. Badanie kwestionariuszowe przedsiębiorstw.....	34
VI. Prognoza lokalnego rynku pracy .....	46
Podsumowanie.....	49

## *Spis wykresów:*

**Wykres 1** - Stopa bezrobocia w 2015 roku

**Wykres 2** - Liczba osób bezrobotnych zarejestrowanych w Urzędzie Pracy Powiatu Krakowskiego w 2015 roku

**Wykres 3** – Bezrobotni wg czasu pozostawania bez pracy na koniec 2015 r.

**Wykres 4** – Bezrobotni wg wieku na koniec 2015 r.

**Wykres 5** – Bezrobotni wg stażu pracy na koniec 2015 r.

**Wykres 6** – Bezrobotni wg wykształcenia na koniec 2015 r.

**Wykres 7** – Napływ i odpływ z bezrobocia w powiecie krakowskim w 2015 r.

**Wykres 8** - Struktura badanych przedsiębiorstw pod względem liczby zatrudnionych pracowników

**Wykres 9** - Struktura badanych przedsiębiorstw wg rodzaju działalności

**Wykres 10** - Odsetek przedsiębiorstw deklarujących zmiany w zatrudnieniu w 2015 roku

**Wykres 11** - Odsetek przedsiębiorstw deklarujących zmiany w zatrudnieniu w 2015 roku

**Wykres 12** - Wskaźnik zatrudnienia netto według wielkich grup zawodów w 2015 r.

**Wykres 13** - Struktura odpowiedzi przedsiębiorstw deklarujących problemy z pozyskiwaniem nowych pracowników w 2015 r.

**Wykres 14** - Struktura odpowiedzi przedsiębiorstw dotyczących sposobu pozyskiwania nowych pracowników w 2015 r.

**Wykres 15** - Odsetek przedsiębiorstw przewidujących zmiany w zatrudnieniu w 2015 roku

**Wykres 16** - Odsetek przedsiębiorstw przewidujących zmiany w zatrudnieniu w 2015 roku

**Wykres 17** - Analiza odsetka ofert pracy zgłaszanych do pup

**Wykres 18** - Prognozowany wskaźnik zatrudnienia netto dla wielkich grup zawodów

## *Spis tabel:*

**Tabela nr 1.** Wybrane kategorie bezrobotnych na koniec 2014 i 2015 roku

**Tabela nr 2.** Bezrobotni będący w szczególnej sytuacji na rynku pracy

**Tabela nr 3.** Zgłoszone w 2015 roku wolne stanowiska pracy wg zawodów

**Tabela nr 4.** Grupy zawodów, w których liczba bezrobotnych jest największa w 2015 roku

**Tabela nr 5.** Grupy zawodów, w których liczba bezrobotnych jest najmniejsza w 2015 roku

**Tabela nr 6.** Grupy zawodów, w których napływ bezrobotnych był największy w 2015 roku

**Tabela nr 7.** Grupy zawodów, w których napływ bezrobotnych był najmniejszy w 2015 r.

**Tabela nr 8.** Grupy zawodów, dla których wskaźnik długotrwałego bezrobocia był najwyższy w 2015 roku

**Tabela nr 9.** Grupy zawodów, dla których wskaźnik płynności bezrobotnych był najwyższy w 2015 r.

**Tabela nr 10.** Grupy zawodów, dla których wskaźnik płynności bezrobotnych był najniższy w 2015 r.

**Tabela nr 11.** Wskaźnik niedopasowania struktury ofert pracy w 2015 roku

**Tabela nr 12.** Ranking elementarnych grup zawodów deficytowych w 2015 roku

- Tabela nr 13.** Ranking elementarnych grup zawodów zrównoważonych w 2015 roku
- Tabela nr 14.** Ranking elementarnych grup zawodów nadwyżkowych w 2015 roku
- Tabela nr 15.** Umiejętności i uprawnienia według wielkich grup zawodów w 2015 roku
- Tabela nr 16.** Bezrobotni bez zawodu w 2015 roku
- Tabela nr 17.** Uczniowie ostatnich klas szkół ponadgimnazjalnych według elementarnych grup zawodów deficytowych, nadwyżkowych oraz zrównoważonych w 2015 roku
- Tabela nr 18.** Liczba absolwentów i bezrobotnych absolwentów według typu szkoły w 2015 r.
- Tabela nr 19.** Wskaźnik zatrudnienia netto według wielkich grup zawodów w 2015 r.
- Tabela nr 20.** Zawody w jakich trudno jest znaleźć odpowiednich kandydatów
- Tabela nr 21.** Analiza odsetka ofert pracy zgłaszanych do pup
- Tabela nr 22.** Zawody, w których pracodawcy najczęściej zgłaszają oferty pracy do powiatowych urzędów pracy
- Tabela nr 23.** Analiza oceny przygotowania kandydatów do pracy w zawodach, w których pracodawcy zwiększyli zatrudnienie w 2015 r.
- Tabela nr 24.** Prognozowany wskaźnik zatrudnienia netto dla wielkich grup zawodów
- Tabela nr 25.** Zawody, w jakich firmy mają zamiar zatrudniać pracowników w roku 2015
- Tabela nr 26.** Pracodawcy współpracujący z UPPK w 2015 r. wg sekcji
- Tabela nr 27.** Wolne miejsca pracy i miejsca aktywności zawodowej w 2015 r. wg sekcji
- Tabela nr 28.** Zawody deficytowe i nadwyżkowe w Powiecie Krakowskim
- Tabela nr 29.** Ranking elementarnych grup zawodów deficytowych w 2015 roku – maksymalny deficyt
- Tabela nr 30.** Ranking elementarnych grup zawodów deficytowych w 2015 roku –deficyt
- Tabela nr 31.** Grupy zawodów zrównoważonych w 2015 roku
- Tabela nr 32.** Ranking elementarnych grup zawodów nadwyżkowych w 2015 roku –maksymalna nadwyżka
- Tabela nr 33.** Ranking elementarnych grup zawodów nadwyżkowych w 2015 roku –nadwyżka
- Tabela nr 34.** Bezrobotni, oferty pracy oraz mierniki stosowane w monitoringu w 2015 roku według wielkich grup zawodów
- Tabela nr 35.** Bezrobotni, oferty pracy oraz mierniki stosowane w monitoringu w 2015 roku według elementarnych grup zawodów
- Tabela nr 36.** Bezrobotni, oferty pracy oraz mierniki stosowane w monitoringu w 2015 roku według elementarnych grup zawodów
- Tabela nr 37.** Liczba absolwentów oraz bezrobotnych absolwentów według ostatnio ukończonej szkoły w 2015 roku
- Tabela nr 38.** Liczba absolwentów oraz bezrobotnych absolwentów według ostatnio ukończonej szkoły w 2015 roku
- Tabela nr 39.** Liczba absolwentów oraz bezrobotnych absolwentów według elementarnej grupy zawodów w 2015 roku
- Tabela nr 40.** Liczba absolwentów oraz bezrobotnych absolwentów według elementarnej grupy zawodów w 2015 roku

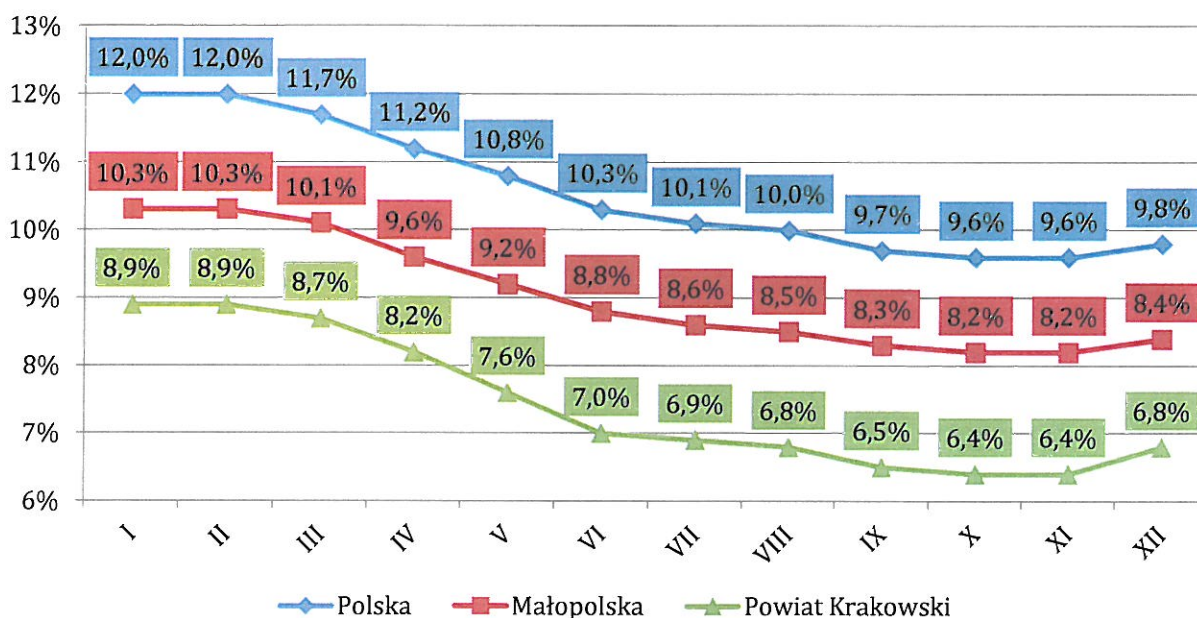
Niniejsze opracowanie „*Monitoring zawodów deficytowych i nadwyżkowych w powiecie krakowskim w 2015 roku*” jest kolejnym, cyklicznym opracowaniem, który stanowi kompleksową analizę zjawiska bezrobocia, notowanego w Urzędzie Pracy Powiatu Krakowskiego w 2015 roku, oraz według danych i stanu z dnia 31 grudnia 2015 roku. Monitoring zawodów deficytowych i nadwyżkowych jest jedną z najbardziej trafnych metod obserwacji i analizy zmian i tendencji zachodzących na lokalnych rynkach pracy. Niezwykle ważną cechą metodologii opracowania jest jego powtarzalność i systematyczność w analizowaniu danych, dzięki czemu możliwa jest interpretacja sytuacji na przestrzeni kilku lat. Ranking zawodów deficytowych i nadwyżkowych pełni niezwykle ważną rolę zwłaszcza w sytuacjach zmian zachodzących na rynku pracy w skali całego kraju, jak i w skali mikro na poziomie danego powiatu. W ostatnich latach dynamicznie zmieniały się wskaźniki bezrobocia zarówno w skali makro jak i w powiecie krakowskim. W ostatnim roku zmiany, które wystąpiły na rynku pracy spowodowały znaczną dekonstrukcję dotychczasowych wskaźników bezrobocia, które w wielu przypadkach uległy zdecydowanej poprawie. W określonych zawodach, dużych i elementarnych grupach zawodowych oraz w wybranych branżach jest i prawdopodobnie będzie dużo łatwiej o pracę, dlatego taką istotną rolę pełni monitoring zawodów deficytowych i nadwyżkowych. Kluczowym celem prezentowanego raportu jest przede wszystkim stworzenie klasyfikacji zawodów deficytowych i nadwyżkowych w powiecie krakowskim, na które występuje mniejsze lub większe zapotrzebowanie ze strony lokalnych pracodawców oraz zawodów, w których występuje mniejszy lub większy odsetek osób bezrobotnych, którzy nie mogą podjąć pracy ze względu na brak ofert pracy w danym zawodzie. Zaletą narzędzia diagnozującego strukturę bezrobocia i zmian dokonujących się na lokalnym rynku pracy, jakim jest monitoring zawodów deficytowych i nadwyżkowych jest również możliwość uzyskania wszechstronnych i kluczowych informacji przydatnych dla wszystkich uczestników rynku pracy. Stała analiza zapotrzebowania pracodawców na pracowników o określonych kwalifikacjach pozwala, poprzez lepsze dopasowanie kwalifikacji lub ich zmianę, spełnić oczekiwania kadrowe pracodawców. Ranking ma istotne znaczenie również w wyznaczeniu kierunków szkolenia bezrobotnych, usprawnieniu poradnictwa zawodowego oraz ułatwieniu realizacji programów aktywizujących osoby bezrobotne w celu promowania ich zatrudnienia. Monitoring zawodów deficytowych i nadwyżkowych jest skierowany także do osób bezrobotnych, poszukujących pracy

i uczących się, jak również wszelkich instytucji edukacyjnych i szkoleniowych. Opracowanie to powinno służyć przedstawicielom instytucji rynku pracy, przedstawicielom instytucji edukacyjnych na zapoznanie się ze skalą niedostosowania struktury zawodów do potrzeb rynku pracy, a tym samym wskazując konieczność prowadzenia zintegrowanych działań na rzecz dostosowania systemu kształcenia do potrzeb rynku pracy. Niniejsze opracowanie zostało sporządzone w oparciu o zalecenia metodyczne przygotowane w ramach projektu „Opracowanie nowych zaleceń metodycznych prowadzenia monitoringu zawodów deficytowych i nadwyżkowych na lokalnym rynku pracy”, tablice wynikowe przygotowane przez Ministerstwo Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej, dane Głównego Urzędu Statystycznego, dane pozyskane z systemu Syriusz, dane z Systemu Informacji Oświatowej MEN, wyniki badań ofert pracy w internecie oraz wyniki badania kwestionariuszowego przedsiębiorstw przeprowadzonego w październiku 2015 roku. Aplikacja Monitoring Zawodów pozwala na wykorzystanie w formie edycji zestawień zawierających wyliczone wskaźniki umożliwiające określenie zawodów deficytowych i nadwyżkowych, jak również pozwala na przeprowadzenie analizy i interpretację uzyskanych wyników. Dokonana analiza została przygotowana według zaleceń metodycznych Ministerstwa Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej oraz zgodnie z art. 9 ust. 1 pkt 9 Ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku z dnia 20 kwietnia 2004 r. Na potrzeby sporządzenia niniejszego raportu przyjęto także założenie, iż analizowane będą te wskaźniki i te zmienne, które charakteryzują się najwyższym natężeniem danej cechy.

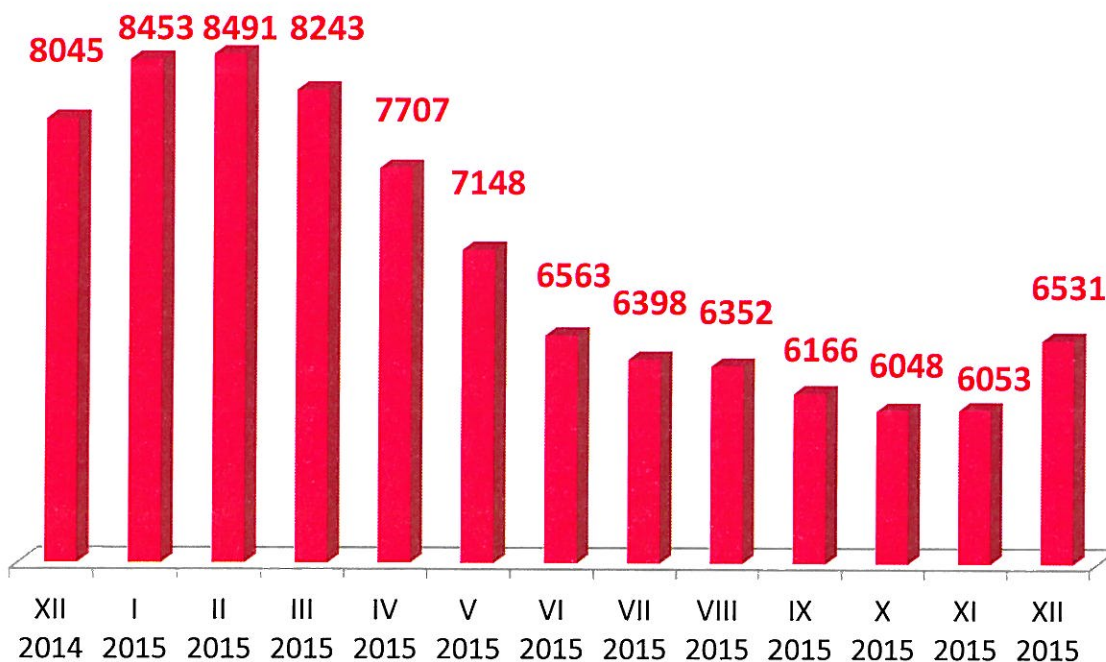
Monitoring zawodów deficytowych i nadwyżkowych służy przede wszystkim ocenie relacji oraz niedopasowania pomiędzy popytą i podażą stroną rynku pracy. W kontekście prawidłowej oceny sytuacji na rynku pracy - w tym określenia elementarnych grup zawodów odznaczających się deficytem bądź nadwyżką - niezwykle istotna wydaje się całościowa analiza rynku pracy i rynku edukacyjnego. Mając na uwadze wykorzystanie pełnego zasobu informacji o rynku pracy i rynku edukacyjnym, zakłada się, że monitoring zawodów deficytowych i nadwyżkowych będzie składał się z sześciu elementów. Jednakże nie tylko zakres wykorzystywanych danych ma wpływ na zwiększenie użyteczności monitoringu, ale również częstotliwość ich pozyskiwania. Im dane są częściej zbierane, tym są bardziej aktualne.

## I. ANALIZA OGÓLNEJ SYTUACJI NA RYNKU PRACY

Na koniec 2015 roku w Urzędzie Pracy Powiatu Krakowskiego zarejestrowanych było 6 531 osób bezrobotnych, jest to o 1 514 osób mniej niż w roku wcześniejszym. Stopa bezrobocia na koniec grudnia 2015 roku wyniosła 6,8 % i w całym roku 2015 utrzymywała się na poziomie niższym niż stopa bezrobocia w województwie małopolskim oraz w Polsce.



Wykres 1 - Stopa bezrobocia w 2015 roku (opracowanie własne na podstawie danych GUS)



Wykres 2 - Liczba osób bezrobotnych zarejestrowanych w Urzędzie Pracy Powiatu Krakowskiego w 2015 roku (opracowanie własne na podstawie danych GUS)

**Tabela nr 1. Wybrane kategorie bezrobotnych na koniec 2014 i 2015 roku**  
(opracowanie własne UPPK)

BEZROBOTNI	stan na 31.XII.2014	stan na 31.XII.2015	zmiana wobec 2014		udział do ogółu bezrobotnych w %	
			liczba	%	2014	2015
I	II	III	IV	V	VI	VII
OGÓŁEM w tym wg	8 045	6 531	- 1 514	- 18,8 %	X	X
<b>WYKSZTAŁCENIA</b>						
wyższe	1 135	937	- 198	- 17,4 %	14,1 %	14,4 %
policealne i śr. zawodowe	1 954	1 570	- 384	- 19,7 %	24,3 %	24,0 %
ogólnokształcące	930	717	- 213	- 22,9 %	11,6 %	11,0 %
zasadnicze zawodowe	2 295	1 841	- 454	- 19,8 %	28,5 %	28,2 %
gimnazjalne i poniżej	1 731	1 466	- 265	- 15,3 %	21,5 %	22,4 %
<b>PŁCI</b>						
kobiety	4 063	3 364	- 699	- 17,2 %	50,5 %	51,5 %
mężczyźni	3 982	3 167	- 815	- 20,5 %	49,5 %	48,5 %
<b>WIEKU</b>						
18 - 24	1 617	1 043	- 574	- 35,5 %	20,1 %	16,0 %
25 - 34	2 207	1 759	- 448	- 20,3 %	27,4 %	26,9 %
35 - 44	1 498	1 295	- 203	- 13,6 %	18,6 %	19,8 %
45 - 54	1 449	1 225	- 224	- 15,5 %	18,0 %	18,8 %
55 - 59	924	808	- 116	- 12,6 %	11,5 %	12,4 %
60 - 64	350	401	+ 51	14,6 %	4,4 %	6,1 %
<b>MIEJSCA ZAMIESZKANIA</b>						
miasto	1 673	1 352	- 321	- 19,2 %	20,8 %	20,7 %
wieś	6 372	5 179	- 1 193	- 18,7 %	79,2 %	79,3 %
<b>STAŻU PRACY</b>						
bez stażu	1 376	924	- 452	- 32,8 %	17,1 %	14,1 %
do 1 roku	1 216	979	- 237	- 19,5 %	15,1 %	15,0 %
1 - 5 lat	1 585	1 287	- 298	- 18,8 %	19,7 %	19,7 %
5 - 10 lat	1 201	1 007	- 194	- 16,2 %	14,9 %	15,4 %
10 - 20 lat	1 313	1 112	- 201	- 15,3 %	16,3 %	17,0 %
20 - 30 lat	938	857	- 81	- 8,6 %	11,7 %	13,1 %
30 lat i więcej	416	365	- 51	- 12,3 %	5,2 %	5,6 %
<b>CZASU POZOSTAWANIA BEZ PRACY</b>						
do 1 miesiąca	723	756	+ 33	4,6 %	9,0 %	11,6 %
1 - 3 miesięcy	1 837	1 465	- 372	- 20,3 %	22,8 %	22,4 %
3 - 6 miesięcy	1 269	1 007	- 262	- 20,6 %	15,8 %	15,4 %
6 - 12 miesięcy	1 258	1 020	- 238	- 18,9 %	15,6 %	15,6 %
12 - 24 miesiące	1 353	995	- 358	- 26,5 %	16,8 %	15,2 %
pow. 24 miesięcy	1 605	1 288	- 317	- 19,8 %	20,0 %	19,7 %
<b>STOPA BEZROBOCIA</b>	<b>8,5 %</b>	<b>6,8 %</b>	<b>- 1,7 %</b>	<b>X</b>	<b>X</b>	<b>X</b>



Populacja kobiet stanowiła 51,5 % ogółu bezrobotnych (3 364 osób). W stosunku do ubiegłego roku nastąpił spadek liczby bezrobotnych kobiet o 17,2 % (o 699 osób).

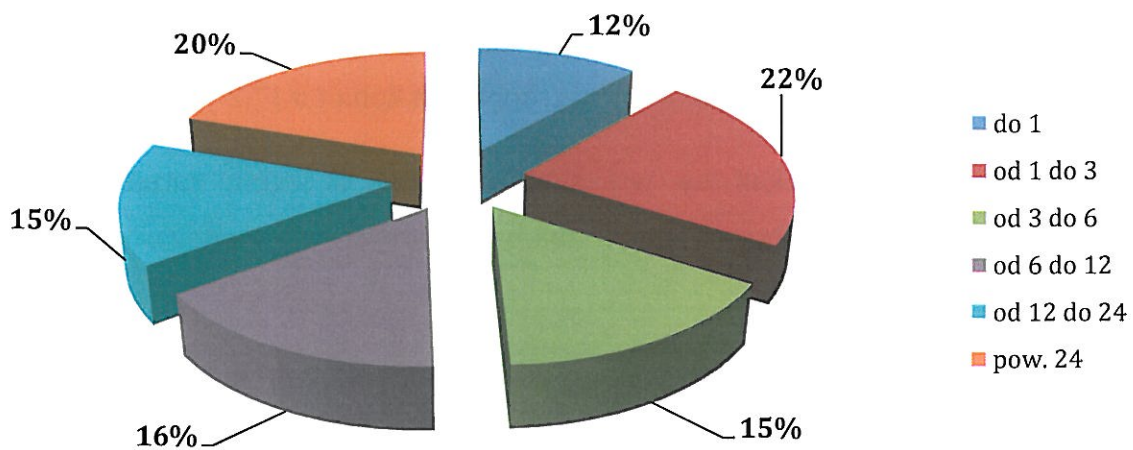
Bezrobotni zamieszkali na wsi stanowili 79,3 % ogółu zarejestrowanych. W stosunku do stanu ubiegłorocznego, liczba bezrobotnych w tej kategorii zmniejszyła się o 1 193 osoby, tj. o 18,7 %.

W strukturze bezrobotnych według wieku, najliczniejszą zbiorowość stanowiły osoby w przedziale wiekowym od 25 do 34 roku życia (26,9 % ogółu bezrobotnych), natomiast wzrasta odsetek osób bezrobotnych powyżej 45 roku życia, który na koniec roku wynosił 41,7 % ogółu bezrobotnych.

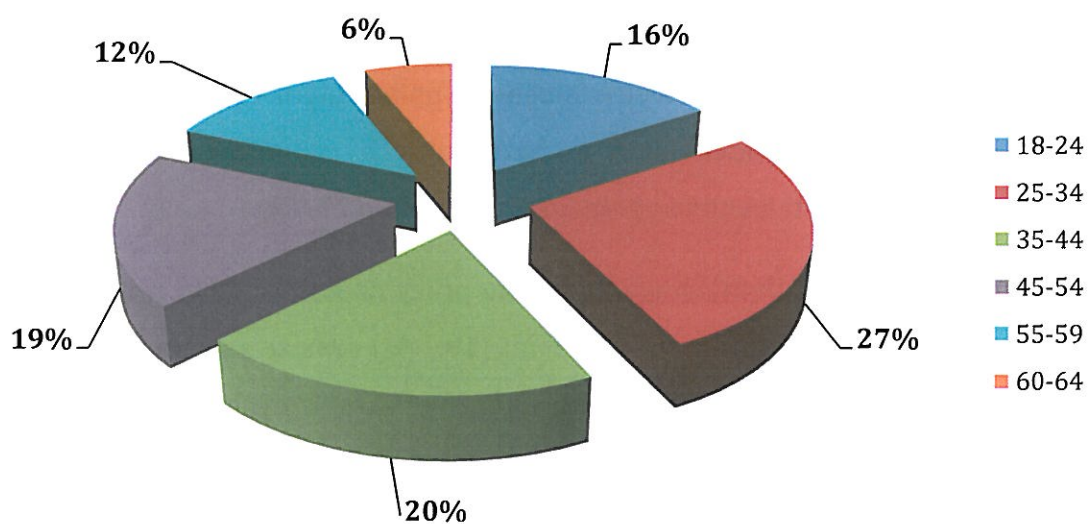
Największy odsetek wśród bezrobotnych stanowiły osoby z wykształceniem zasadniczym zawodowym oraz z wykształceniem policealnym i średnim zawodowym, natomiast największy spadek liczby bezrobotnych odnotowano wśród osób legitymujących się wykształceniem ogólnokształcącym - o 22,9 %.

W strukturze bezrobotnych według stażu pracy na koniec 2015 r. najwięcej było zarejestrowanych osób ze stażem od 1 do 5 lat (19,7 %) oraz ze stażem od 10 do 20 lat (17,0 %). Z kolei największy względny spadek liczby bezrobotnych nastąpił wśród osób ze bez stażu pracy, o 452 osoby (o 32,8 %) oraz wśród osób z niewielkim stażem pracy do roku o 237 osób (o 19,5 %).

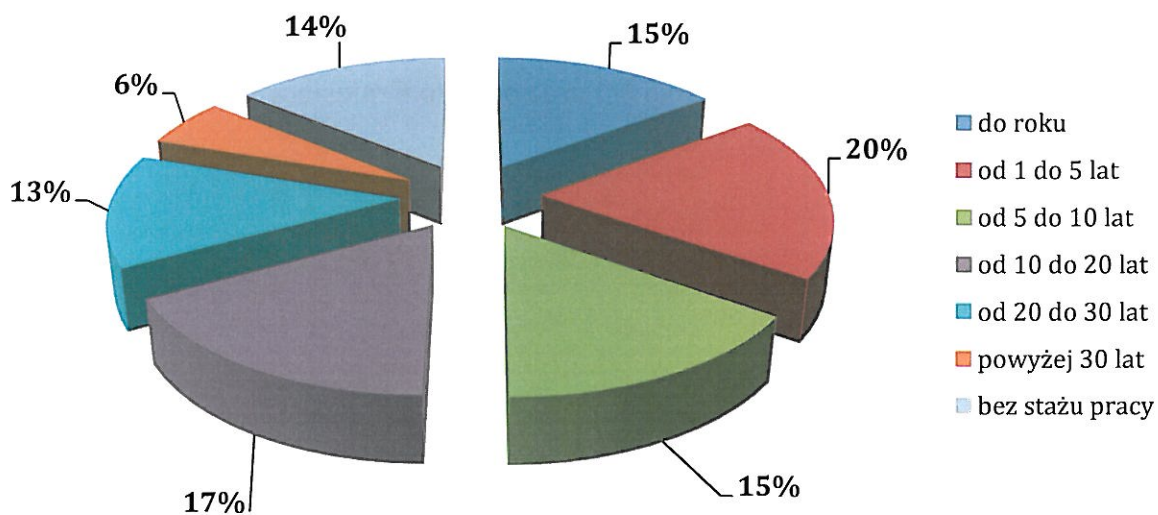
W strukturze osób bezrobotnych ze względu na czas pozostawania bez pracy najwięcej było osób zarejestrowanych od 1 do 3 miesięcy (22,4 %) oraz powyżej 24 miesięcy (19,7 %). Największy względny spadek liczby bezrobotnych nastąpił w grupach od 12 do 24 miesięcy (o 26,5 %) oraz od 3 do 6 miesięcy (o 20,6 %).



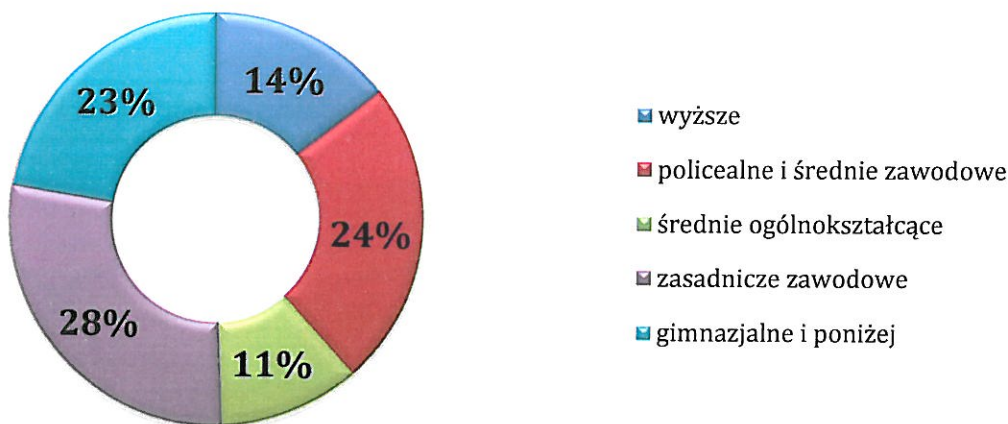
Wykres 3 – Bezrobotni wg czasu pozostawania bez pracy na koniec 2015 r. (opracowanie własne UPPK)



Wykres 4 – Bezrobotni wg wieku na koniec 2015 r. (opracowanie własne UPPK)



Wykres 5 – Bezrobotni wg stażu pracy na koniec 2015 r. (opracowanie własne UPPK)



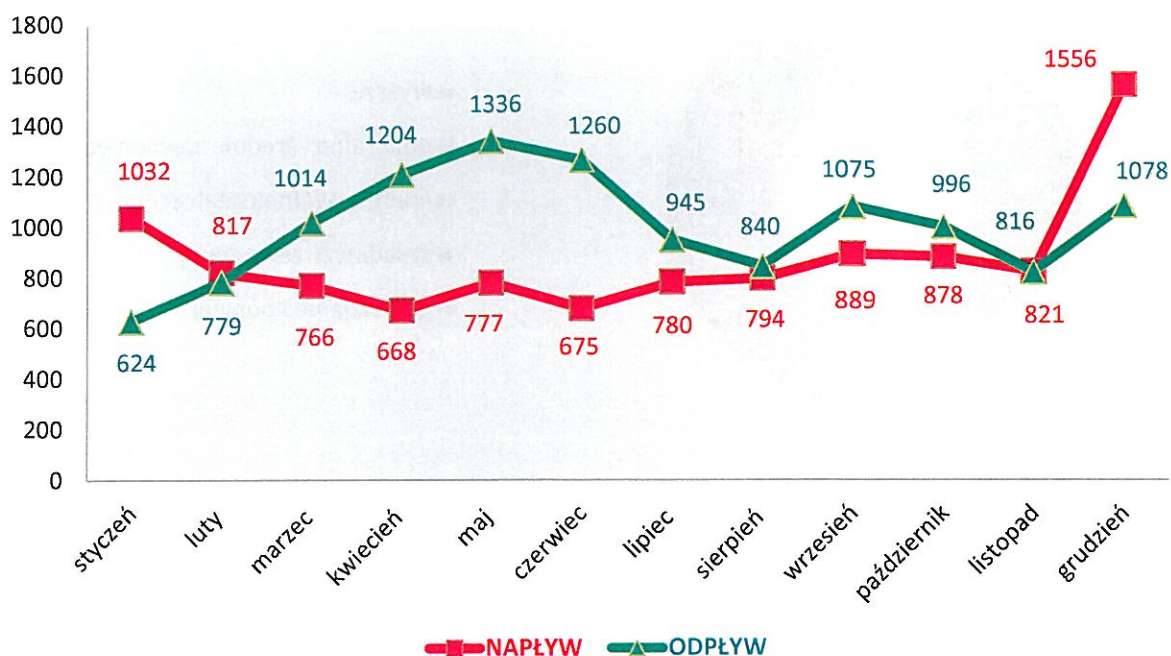
Wykres 6 – Bezrobotni wg wykształcenia na koniec 2015 r. (opracowanie własne UPPK)

Udział poszczególnych grup bezrobotnych będących w szczególnej sytuacji na rynku pracy przedstawia poniższa tabela.

**Tabela nr 2.** Bezrobotni będący w szczególnej sytuacji na rynku pracy (opracowanie własne UPPK)

	stan na 31.XII.2015	procent ogółu bezrobotnych
osoby będące w szczególnej sytuacji na rynku pracy, w tym:	5 606	<b>85,8 %</b>
do 30 roku życia	1 952	29,9 %
W tym do 25 roku życia	1 043	15,9 %
Długotrwale bezrobotne	3 165	48,5 %
powyżej 50 roku życia	1 868	28,6 %
posiadający co najmniej jedno dziecko do 6 roku życia	911	13,9 %
posiadający co najmniej jedno dziecko niepełnosprawne do 18 roku życia	1	0 %
niepełnosprawni	386	5,9 %

Napływ bezrobotnych w roku 2015 wyniósł **10 453** osób, odpływ **11 967** osób. Na podjęcie pracy wyrejestrowało się **5 956** osób, w tym na podjęcie pracy niesubsydiowanej **5 267** osób.



Wykres 7 – Napływ i odpływ z bezrobocia w powiecie krakowskim w 2015 r. (opracowanie własne UPPK)

Ostatnio zajmowane stanowiska osób rejestrujących się z prawem do zasiłku w roku 2015 – występujące najczęściej:

- sprzedawca – 329 osób,
- pozostali pracownicy obsługi biurowej – 150 osób,
- magazynier – 108 osób,
- pomocniczy robotnik budowlany – 105 osób,
- kierowca samochodu dostawczego lub ciężarowego – 76 osób,
- sprzątaczką – 66 osób,
- robotnik gospodarczy – 45 osób,
- przedstawiciel handlowy – 45 osób,
- kucharz – 40 osób,
- pomoc kuchenna – 35 osób,
- ślusarz – 35 osób,
- doradca klienta – 35 osób,
- pakowacz ręczny – 34 osoby,
- pracownik ochrony fizycznej – 31 osób,
- fryzjer – 30 osób,
- monter instalacji sanitarnych – 27 osób,
- lekarz – 24 osoby,

- operator linii produkcyjnej - 23 osoby,
- kelner - 23 osoby,
- księgowy - 22 osoby,
- stolarz - 20 osób,
- mechanik pojazdów samochodowych - 20 osób.

W 2015 roku Pracodawcy zgłosili do UPPK zapotrzebowanie na 12 660 stanowisk pracy. Najwięcej ofert zgłaszano dla sprzedawców, specjalistów systemów informatycznych, magazynierów, pracowników obsługi biurowej, pracowników ochrony fizycznej oraz robotników gospodarczych i kierowców samochodu ciężarowego

**Tabela nr 3.** Zgłoszone w 2015 roku wolne stanowiska pracy wg zawodów  
(opracowanie własne UPPK)

Sprzedawca*	587
Specjalista do spraw rozwoju oprogramowania systemów informatycznych	418
Magazynier	399
Pozostałe pomoce i sprzętaczki biurowe, hotelowe i podobne	373
Pozostali pracownicy obsługi biurowej	339
Robotnik gospodarczy	324
Pracownik ochrony fizycznej	276
Sprzedawca w branży spożywczej	234
Pomocniczy robotnik budowlany	232
Tester oprogramowania komputerowego	215
Pomoc kuchenna	210
Pakowacz ręczny	189
Technik prac biurowych*	169
Kierowca samochodu ciężarowego	169
Pozostali pracownicy zajmujący się sprzątaniami gdzie indziej niesklasyfikowani	161
Kelner*	147
Fryzjer*	146
Analitik systemów teleinformatycznych	139
Kucharz*	135
Murarz	122
Inżynier systemów i sieci komputerowych	120
Pozostali pracownicy wykonujący prace proste gdzie indziej niesklasyfikowani	119
Specjalista zastosowań informatyki	107
Doradca klienta	105
Rozbieracz-wykrawacz	104
Przedstawiciel handlowy	100
Inwentaryzator	100

**Tabela nr 4.** Grupy zawodów, w których liczba bezrobotnych jest największa w 2015 roku (na podstawie informacji rocznej opublikowanej przez MRPiPS)

Kod	Elementarne grupy zawodów	Bezrobotni (31.12.2015)
5223	Sprzedawcy sklepowi (ekspedienci)	715
9313	Robotnicy wykonujący prace proste w budownictwie ogólnym	218
4110	Pracownicy obsługi biurowej	194
9112	Pomoce i sprzątaczk biurowe, hotelowe i pokrewne	179
7222	Ślusarze i pokrewni	159
9329	Robotnicy wykonujący prace proste w przemyśle gdzie indziej niesklasyfikowani	152
7231	Mechanicy pojazdów samochodowych	130
5141	Fryzjerzy	123
5120	Kucharze	116
4321	Magazynierzy i pokrewni	106
7512	Piekarze, cukiernicy i pokrewni	103

Wśród zawodów, w których liczba bezrobotnych jest największa prym wiodą sprzedawcy, robotnicy budowlani do obsługi prostych prac, pracownicy obsługi biurowej, osoby sprzątające oraz ślusarze. Do zawodów, w których liczba bezrobotnych z terenu powiatu krakowskiego jest najmniejsza zalicza się analityków systemów komputerowych, planistów produkcyjnych, specjalistów do spraw księgowości i rachunkowości, dziennikarzy, kierowników do spraw obsługi biznesu oraz pracowników biur informacji.

**Tabela nr 5.** Grupy zawodów, w których liczba bezrobotnych jest najmniejsza w 2015 roku (opracowanie własne na podstawie informacji rocznej opublikowanej przez MRPiPS)

Kod	Elementarne grupy zawodów	Bezrobotni
8343	Maszyniści i operatorzy maszyn i urządzeń dźwigowo-transportowych i pokrewni	12
6111	Rolnicy upraw polowych	11
2146	Inżynierowie górnictwa i metalurgii	10
7313	Jubilerzy, złotnicy i pokrewni	8
2519	Analitycy systemów komputerowych i programiści gdzie indziej niesklasyfikowani	6
4322	Planiści produkcyjni	6
2411	Specjaliści do spraw księgowości i rachunkowości	5
2642	Dziennikarze	4
1219	Kierownicy do spraw obsługi biznesu i zarządzania gdzie indziej niesklasyfikowani	3
4225	Pracownicy biur informacji	3

Podobna sytuacja ma miejsce w przypadku napływu osób bezrobotnych. W 2015 roku największy napływ nastąpił sprzedawców, pracowników obsługi biurowej, robotników wykonujących proste prace w budownictwie oraz kucharzy, natomiast najmniej zarejestrowało się kierowników do spraw finansowych, analityków systemów komputerowych, techników sieci internetowych oraz pracowników biur informacji.

**Tabela nr 6.** Grupy zawodów, w których napływ bezrobotnych był największy w 2015 roku  
(opracowanie własne na podstawie informacji rocznej opublikowanej przez MRPiPS)

Kod	Elementarne grupy zawodów	Bezrobotni (napływ 2015)
5223	Sprzedawcy sklepowi (ekspedienci)	907
4110	Pracownicy obsługi biurowej	253
9313	Robotnicy wykonujący prace proste w budownictwie ogólnym	240
5120	Kucharze	214
7231	Mechanicy pojazdów samochodowych	193
5141	Fryzjerzy	189
9112	Pomoce i sprzątaczk biurowe, hotelowe i pokrewne	189
4321	Magazynierzy i pokrewni	187
7222	Ślusarze i pokrewni	162
7512	Piekarze, cukiernicy i pokrewni	132

**Tabela nr 7.** Grupy zawodów, w których napływ bezrobotnych był najmniejszy w 2015 r.  
(opracowanie własne na podstawie informacji rocznej opublikowanej przez MRPiPS)

Kod	Elementarne grupy zawodów	Bezrobotni (napływ 2015)
7316	Szyldziarze, grawerzy i zdobnicy ceramiki, szkła i pokrewni	12
6111	Rolnicy upraw polowych	9
2519	Analitycy systemów komputerowych i programiści gdzie indziej niesklasyfikowani	8
1219	Kierownicy do spraw obsługi biznesu i zarządzania gdzie indziej niesklasyfikowani	7
2642	Dziennikarze	6
7313	Jubilerzy, złotnicy i pokrewni	6
1211	Kierownicy do spraw finansowych	5
2511	Analitycy systemów komputerowych	4
3514	Technicy sieci internetowych	4
4225	Pracownicy biur informacji	4

Wśród grup zawodów, dla których wskaźnik długotrwałego bezrobocia jest najwyższy należy wymienić m.in. lektorów języków obcych, inżynierów telekomunikacji, pracowników bibliotek i pokrewnych oraz zawody związane z medycyną.

**Tabela nr 8.** Grupy zawodów, dla których wskaźnik długotrwałego bezrobocia był najwyższy w 2015 roku (opracowanie własne na podstawie informacji rocznej opublikowanej przez MRPiPS)

<b>Kod</b>	<b>Elementarne grupy zawodów</b>	<b>Wskaźnik</b>
2153	Inżynierowie telekomunikacji	100,0 %
2221	Pielęgniarki bez specjalizacji lub w trakcie specjalizacji	100,0 %
2231	Położne bez specjalizacji lub w trakcie specjalizacji	100,0 %
2271	Diagności laboratoryjni bez specjalizacji lub w trakcie specjalizacji	100,0 %
2353	Lektorzy języków obcych	100,0 %
2432	Specjaliści do spraw public relations	100,0 %
2521	Projektanci i administratorzy baz danych	100,0 %
2622	Bibliotekoznawcy i specjaliści zarządzania informacją	100,0 %
3253	Optycy okularowi	100,0 %
3311	Dealerzy i maklerzy aktywów finansowych	100,0 %
3333	Pośrednicy pracy i zatrudnienia	100,0 %
3359	Urzednicy państwowi do spraw nadzoru gdzie indziej niesklasyfikowani	100,0 %
3421	Sportowcy i dżokeje	100,0 %
3513	Operatorzy sieci i systemów komputerowych	100,0 %
4132	Operatorzy wprowadzania danych	100,0 %

W przypadku zawodów, wśród których wskaźnik płynności bezrobotnych jest największy dominują: lekarze, operatorzy wprowadzania danych, programiści aplikacji, pośrednicy handlowi oraz garbarze, natomiast na przeciwnym biegunie znaleźli się m.in. nauczyciele akademicy, funkcjonariusze celni, producenci filmowi czy rzeczoznawcy.



**Tabela nr 9.** Grupy zawodów, dla których wskaźnik płynności bezrobotnych był najwyższy w 2015 r. (opracowanie własne na podstawie informacji rocznej opublikowanej przez MRPiPS)

Kod	Elementarne grupy zawodów	Wskaźnik
2212	Lekarze specjaliści (ze specjalizacją II stopnia lub tytułem specjalisty)	5,00
4132	Operatorzy wprowadzania danych	4,00
7535	Wyprawiacze skór, garbarze i pokrewni	4,00
2231	Położne bez specjalizacji lub w trakcie specjalizacji	3,00
2514	Programiści aplikacji	3,00
3324	Pośrednicy handlowi	3,00
3422	Trenerzy, instruktorzy i działacze sportowi	3,00
3511	Operatorzy urządzeń teleinformatycznych	3,00
6129	Hodowcy zwierząt gdzie indziej niesklasyfikowani	3,00
1349	Kierownicy w instytucjach usług wyspecjalizowanych gdzie indziej niesklasyfikowani	2,50
1439	Kierownicy do spraw innych typów usług gdzie indziej niesklasyfikowani	2,50
7318	Rękodzielnicy wyrobów z tkanin, skóry i pokrewnych materiałów	2,50
5246	Wydawcy posiłków	2,33

**Tabela nr 10.** Grupy zawodów, dla których wskaźnik płynności bezrobotnych był najniższy w 2015 r. (opracowanie własne na podstawie informacji rocznej opublikowanej przez MRPiPS)

Kod	Elementarne grupy zawodów	Wskaźnik
2163	Projektanci wzornictwa przemysłowego i odzieży	0,40
1345	Kierownicy w instytucjach edukacyjnych	0,00
1431	Kierownicy do spraw sportu, rekreacji i rozrywki	0,00
2261	Lekarze dentyści bez specjalizacji, w trakcie specjalizacji lub ze specjalizacją I stopnia	0,00
2310	Nauczyciele akademicki	0,00
2654	Producenci filmowi, reżyserzy i pokrewni	0,00
3135	Kontrolerzy (sterowniczy) procesów metalurgicznych	0,00
3315	Rzeczoznawcy (z wyłączeniem majątkowych)	0,00
3351	Funkcjonariusze celni i ochrony granic	0,00
3411	Średni personel z dziedziny prawa i pokrewny	0,00
6121	Hodowcy zwierząt gospodarskich i domowych	0,00
7234	Mechanicy rowerów i pokrewni	0,00
8113	Operatorzy urządzeń wiertniczych i wydobywczych ropy, gazu i innych surowców	0,00

**Tabela nr 11.** Wskaźnik niedopasowania struktury ofert pracy w 2015 roku (opracowanie własne na podstawie informacji rocznej opublikowanej przez MRPiPS)

Nazwa wielkiej grupy zawodów	Wskaźniki struktury (%)				Wskaźnik niedopasowania struktury ofert pracy
	Oferty w internecie		Oferty pracy PUP		
	Liczba	%	Liczba	%	
Kierownicy	121	42,0	167	58,0	1,38
Operatorzy i monterzy maszyn i urządzeń	15	2,0	743	98,0	49,53
Pracownicy biurowi	71	9,2	704	90,8	9,92
Pracownicy usług i sprzedawcy	169	11,0	1 375	89,0	8,14
Pracownicy wykonujący prace proste	85	6,6	1 212	93,4	14,26
Robotnicy przemysłowi i rzemieślnicy	45	2,8	1 546	97,2	34,36
Rolnicy, ogrodnicy, leśnicy i rybacy	0	0,0	32	100,0	-
Specjaliści	812	38,1	1 321	61,9	1,63
Technicy i inny średni personel	168	31,3	369	68,7	2,20
<b>Ogółem</b>	<b>1 486</b>	<b>16,6</b>	<b>7 469</b>	<b>83,4</b>	<b>5,03</b>

Wskaźnik niedopasowania struktury ofert pracy opiera się na porównaniu i wyliczeniu relacji dwóch wskaźników struktury. Celem kalkulacji miernika jest wskazanie, jakie oferty pracy nie są zgłaszane do urzędów pracy. W przypadku powiatu krakowskiego ogólny wskaźnik niedopasowania wynosi 5,03, co oznacza, iż oferty pracy są nadreprezentowane w urzędzie (pracodawcy znacznie częściej poszukują pracowników za pośrednictwem UPPK niż w internecie. Podobna sytuacja występuje we wszystkich wielkich grupach zawodów.

## II. RANKING ZAWODÓW DEFICYTOWYCH I NADWYŻKOWYCH

Rankingi zawodów deficytowych i nadwyżkowych stanowią najważniejszy element prowadzenia monitoringu. Prezentowane są w informacjach sygnalnych (w ujęciu półrocznym) oraz w rocznych raportach z monitoringu (roczny okres sprawozdawczy). Celem konstrukcji rankingów jest zidentyfikowanie elementarnych grup zawodów charakteryzujących się deficytem, równowagą bądź nadwyżką na rynku pracy. Przedstawienie rankingów zawodów deficytowych, zrównoważonych oraz nadwyżkowych, pozwala dodatkowo na wskazanie kierunków i natężenia zmian zachodzących w strukturze zawodowej, co za tym idzie, usprawnienie poradnictwa zawodowego. Konstrukcja rankingu opiera się na zestawieniu popytowej i podażowej strony rynku pracy. Jako podażową stronę rynku pracy przyjęto liczbę bezrobotnych zarejestrowanych w urzędzie pracy. Założono, że dane gromadzone przez PUP stanowią wyczerpujące źródło informacji o liczbie bezrobotnych i strukturze zawodowej bezrobotnych. Natomiast popyt na rynku pracy określono jako liczbę wolnych miejsc pracy i miejsc aktywizacji zawodowej. Z powodu, iż oferty pracy zgłaszane przed pracodawców do PUP stanowią jedynie część informacji o popytowej stronie rynku pracy, do rankingu włączono oferty pracy podmiotów publicznych (zamieszczanych w BIP) oraz oferty pracy publikowane w internetowych serwisach rekrutacyjnych. Ranking zawodów deficytowych i nadwyżkowych konstruowany jest dla elementarnych grup zawodów w oparciu o: dane o liczbie zarejestrowanych bezrobotnych i ofertach pracy (wolnych miejscach pracy i miejscach aktywizacji zawodowej) z systemu Syriusz, dane o liczbie ofert pracy w Internecie gromadzone przez WUP; dane o liczbie ofert pracy podmiotów publicznych (BIP) gromadzone przez WUP.

Proces konstrukcji rankingu można podzielić na trzy etapy:

- a) przygotowanie bazy danych (agregacja danych z systemu Syriusz oraz dołączenie ofert pracy w Internecie i tych z BIP),
- b) kalkulacja mierników (wskaźnik dostępności ofert pracy, wskaźnik długotrwałego bezrobocia, wskaźnik płynności bezrobotnych),
- c) identyfikacja zawodów deficytowych, zrównoważonych oraz nadwyżkowych.

Podstawowe zmienne wykorzystywane do budowy mierników w monitoringu:

$\bar{B}_t^k$  – średniomiesięczna liczba bezrobotnych w grupie zawodów k w okresie t.

$\bar{O}_t^k$  – średniomiesięczna liczba dostępnych ofert pracy w grupie zawodów k w okresie t.

$B_t^k$  – liczba zarejestrowanych bezrobotnych w grupie zawodów k na koniec okresu t.

$DB_t^k$  – liczba długotrwale bezrobotnych w grupie zawodów k na koniec okresu t.

$NB_t^k$  – napływ bezrobotnych w grupie zawodów k w okresie t.

$OB_t^k$  – odpływ bezrobotnych w grupie zawodów k w okresie t.

Nazwa i wzór wskaźnika	Sposób interpretacji
<p><b>Wskaźnik dostępności oferty pracy</b></p> $B/O_t^k = \frac{\bar{B}_t^k}{\bar{O}_t^k}$	<p>Miernik informuje o dostępności oferty pracy dla bezrobotnych w danej elementarnej grupie zawodów. Im wyższa wartość wskaźnika, tym dostępność jest niższa. Wartość wskaźnika można interpretować jako przeciętną liczbę bezrobotnych przypadających na 1 ofertę pracy. Im wyższa wartość wskaźnika tym mniejsza szansa na znalezienie zatrudnienia w grupie zawodów k. Przyjmuje wartości z przedziału <math>(0, +\infty)</math>. <math>B/O_t^k = 0</math> – brak bezrobotnych w elementarnej grupie zawodów k. Dostępność oferty jest bardzo wysoka, a grupa zawodów k jest maksymalnie deficytowa. <math>B/O_t^k &lt; 1</math> – przeciętnie każdy bezrobotny z danej elementarnej grupy ma szansę znaleźć pracę. Liczba dostępnych ofert pracy przewyższa liczbę bezrobotnych w grupie zawodów k. <math>B/O_t^k &gt; 1</math> – dostępność oferty pracy jest relatywnie niska, gdyż liczba bezrobotnych przewyższa liczbę ofert pracy w grupie zawodów k. <i>Brak wartości</i> – oferty pracy w elementarnej grupie zawodów k nie są dostępne, w rezultacie szansa znalezienia pracy jest zerowa, a cecha k jest maksymalnie nadwyżkowa.</p>
<p><b>Wskaźnik długotrwałego bezrobocia</b></p> $WDB_t^k = \frac{DB_t^k}{B_t^k} * 100$	<p>Wartość wskaźnika informuje o tym, jaki odsetek bezrobotnych w elementarnej grupie zawodów k stanowią długotrwale bezrobotni. Im większa wartość wskaźnika tym więcej osób jest długotrwale bezrobotnych w danej grupie zawodów. Przyjmuje wartości od 0% (sytuacja, w której bezrobotni długotrwale nie występują) do 100% (w przypadku, gdy każdy bezrobotny w elementarnej grupie zawodów k jest długotrwale bezrobotnym).</p>
<p><b>Wskaźnik płynności bezrobotnych</b></p> $WPB_t^k = \frac{OB_t^k}{NB_t^k}$	<p>Wartość miernika wskazuje na kierunek i natężenie ruchu bezrobotnych w elementarnej grupie zawodów k. <math>WPB_t^k &lt; 1</math> – napływ przewyższa odpływ, co oznacza wzrost liczby bezrobotnych w elementarnej grupie zawodów k. <math>WPB_t^k = 1</math> – odpływ jest równy napływowi (oba niezerowe), przez co liczba bezrobotnych w grupie zawodów k nie ulega zmianie. <math>WPB_t^k &gt; 1</math> – odpływ przewyższa napływ, co oznacza spadek bezrobotnych w zawodzie k. <i>Brak wartości</i> – napływ jest równy zeru.</p>

Identyfikacja zawodów deficytowych i nadwyżkowych następuje poprzez nałożenie dodatkowych warunków na wcześniej wyliczone mierniki. **Zawody deficytowe** charakteryzują się większą liczbą dostępnych ofert pracy niż wynosi średni stan bezrobotnych w danym okresie sprawozdawczym. Dodatkowo wskazane jest, aby w takim zawodzie odsetek długotrwale bezrobotnych nie przekraczał mediany, a odpływ bezrobotnych powinien przewyższać ich napływ (bądź był równy) w danym okresie sprawozdawczym. **Zawody maksymalnie deficytowe** wyróżniają się brakiem bezrobotnych tj. wskaźnik dostępności oferty pracy wynosi zero. Przyjęto, że **zawody zrównoważone** odznaczają się zbliżoną liczbą bezrobotnych i dostępnych ofert pracy w danym okresie sprawozdawczym. Dodatkowo wskazane jest, aby w takim zawodzie odsetek długotrwale bezrobotnych nie przekraczał mediany, a odpływ bezrobotnych powinien przewyższać ich napływ (bądź być równy) w danym okresie sprawozdawczym. Natomiast **zawody nadwyżkowe** odznaczają się przewagą liczebną bezrobotnych nad dostępnymi ofertami pracy, bezrobociem długotrwałym powyżej mediany oraz niskim odpływem netto (wyższy napływ niż odpływ) bezrobotnych w danym okresie sprawozdawczym. **Zawody maksymalnie nadwyżkowe** to takie, dla których nie ma żadnych ofert pracy tj. wskaźnik dostępności oferty pracy nie przyjmuje żadnych wartości (dzielenie przez zero).

Zawody	Wskaźnik dostępności oferty pracy	Wskaźnik długotrwałego bezrobocia	Wskaźnik płynności bezrobotnych
deficytowe	$B/O_t^k < 0,9$	$WDB_t^k \leq Me$ lub <i>brak wartości</i>	$WPB_t^k \geq 1$ lub <i>brak wartości</i>
zrównoważone	$0,9 \leq B/O_t^k \leq 1,1$	$WDB_t^k \leq Me$ lub <i>brak wartości</i>	$WPB_t^k \geq 1$ lub <i>brak wartości</i>
nadwyżkowe	$B/O_t^k > 1,1$ lub <i>brak wartości</i>	$WDB_t^k > Me$	$WPB_t^k < 1$

**Tabela nr 12.** Ranking elementarnych grup zawodów deficytowych w 2015 roku  
(opracowanie własne na podstawie informacji rocznej opublikowanej przez MRPiPS)

<b>Maksymalny deficyt</b>								
Kod	Elementarna grupa zawodów	Liczba dostępnych ofert pracy	Odsetek ofert subsydiowanych (%)	Odsetek wolnych miejsc pracy (%)				
2529	Specjaliści do spraw baz danych i sieci komputerowych gdzie indziej niesklasyfikowani	4	0,00	0,00				
2222	Pielęgniarki z tytułem specjalisty	1	0,00	0,00				
8152	Operatorzy maszyn tkackich i dziewiarskich	1		0,00				
7549	Robotnicy przemysłowi i rzemieślnicy gdzie indziej niesklasyfikowani	1	0,00	0,00				
<b>Deficyt</b>								
Kod	Elementarna grupa zawodów	Średniomiesięczna liczba bezrobotnych	Średniomiesięczna liczba ofert pracy	Wskaźnik dostępności ofert pracy	Wskaźnik długotrwałego bezrobocia	Wskaźnik płynności bezrobotnych	Odsetek ofert subsydiowanych (%)	Odsetek wolnych miejsc pracy (%)
1330	Kierownicy do spraw technologii informatycznych i telekomunikacyjnych	0,17	7,42	0,02		1,00	0,00	0,00
2514	Programiści aplikacji	0,83	25,75	0,03	0,00	3,00	0,00	0,00
2523	Specjaliści do spraw sieci komputerowych	0,67	17,75	0,04		1,00	0,00	0,00
2522	Administratorzy systemów komputerowych	0,42	3,75	0,11		1,00	0,00	0,00
2519	Analitycy systemów komputerowych i programiści gdzie indziej niesklasyfikowani	5,50	32,58	0,17	33,33	1,50	0,00	0,00
2511	Analitycy systemów komputerowych	2,25	13,17	0,17	0,00	1,00	1,27	100,00
2513	Projektanci aplikacji	0,33	1,25	0,27		1,00	0,00	0,00

	sieciowych i multimediiów							
3344	Sekretarze medyczni i pokrewni	1,25	2,42	0,52		1,00	0,00	0,00
1219	Kierownicy do spraw obsługi biznesu i zarządzania gdzie indziej niesklasyfikowani	4,00	5,92	0,68	33,33	1,14	0,00	0,00
2352	Nauczyciele szkół specjalnych	0,83	1,17	0,71		1,00	0,00	0,00
3514	Technicy sieci internetowych	1,58	2,08	0,76	0,00	1,00	0,00	0,00

**Tabela nr 13.** Ranking elementarnych grup zawodów zrównoważonych w 2015 roku (opracowanie własne na podstawie informacji rocznej opublikowanej przez MRPiPS)

Kod	Elementarna grupa zawodów	Średniomiesięczna liczba bezrobotnych	Średniomiesięczna liczba ofert pracy	Wskaźnik dostępności ofert pracy	Wskaźnik długotrwałego bezrobocia	Wskaźnik płynności bezrobotnych
2411	Specjaliści do spraw księgowości i rachunkowości	7,58	7,25	1,05	0,00	0,00
1211	Kierownicy do spraw finansowych	2,75	2,50	1,10	0,00	100,00

**Tabela nr 14.** Ranking elementarnych grup zawodów nadwyżkowych w 2015 roku (opracowanie własne na podstawie informacji rocznej opublikowanej przez MRPiPS)

Maksymalna nadwyżka		
Kod	Elementarna grupa zawodów	Liczba bezrobotnych
2633	Filozofowie, historycy i politolodzy	19
2131	Biolodzy i pokrewni	13
2146	Inżynierowie górnictwa i metalurgii	9
7313	Jubilerzy, złotnicy i pokrewni	9
8311	Maszyniści kolejowi i metra	3
6121	Hodowcy zwierząt gospodarskich i domowych	1

Nadwyżka								
Kod	Elementarna grupa zawodów	Średniomiesięczna liczba bezrobotnych	Średniomiesięczna liczba ofert pracy	Wskaźnik dostępności ofert pracy	Wskaźnik długotrwałego bezrobocia	Wskaźnik płynności bezrobotnych	Odsetek ofert subsydiowanych (%)	Odsetek wolnych miejsc pracy (%)
8182	Maszyniści kotłów parowych i pokrewni	16,08	0,08	193,00	64,71	0,69	0,00	0,00
5329	Pracownicy opieki osobistej w ochronie zdrowia i pokrewni gdzie indziej niesklasyfikowani	10,33	0,08	124,00	57,14	0,92	0,00	0,00
6111	Rolnicy upraw polowych	9,58	0,08	115,00	72,73	0,78	0,00	0,00
4211	Kasjerzy bankowi i pokrewni	21,25	0,33	63,75	50,00	0,84	0,00	20,00
4322	Planiści produkcyjni	4,67	0,08	56,00	66,67	0,50	0,00	0,00
2642	Dziennikarze	3,50	0,08	42,00	50,00	0,67	0,00	0,00
4313	Pracownicy obsługi płacowej	3,33	0,08	40,00	50,00	0,67	0,00	0,00
4225	Pracownicy biur informacji	3,08	0,08	37,00	66,67	0,75	0,00	0,00
3251	Asystenci dentyści	10,42	0,33	31,25	50,00	0,92	0,00	40,00
7321	Pracownicy przy pracach przygotowawczych do druku	13,58	0,58	23,29	57,14	0,86	0,00	0,00
7316	Sztylciarze, grawerzy i zdobnicy ceramiki, szkła i pokrewni	10,08	0,58	17,29	50,00	0,83	0,00	0,00
2413	Analitycy finansowi	22,42	5,58	4,01	50,00	0,90	1,49	20,00
8121	Operatorzy maszyn i urządzeń do produkcji i przetwórstwa metali	16,83	5,33	3,16	64,71	0,85	0,00	0,00
8343	Maszyniści i operatorzy maszyn i urządzeń dźwigowotransportowych i pokrewni	9,67	3,08	3,14	50,00	0,85	0,00	20,00
9212	Robotnicy wykonujący prace proste w hodowli zwierząt	1,42	0,50	2,83	50,00	0,67	0,00	0,00
5211	Sprzedawcy na targowiskach i bazarach	1,50	0,58	2,57	50,00	0,50	0,00	0,00



W wyniku przeprowadzonej analizy do zawodów maksymalnie deficytowych w powiecie krakowskim należy zaliczyć: specjalistów do spraw baz danych o sieci komputerowych, pielęgniarzy, operatorów maszyn tkackich oraz robotników przemysłowych i rzemieślników, natomiast wśród zawodów deficytowych uwzględniamy: kierowników do spraw technologii informatycznych i telekomunikacyjnych, programistów aplikacji, specjalistów do spraw sieci komputerowych, administratorów i analityków systemów komputerowych, projektantów aplikacji sieciowych i multimedialnych, sekretarzy medycznych, kierowników do spraw obsługi biznesu, nauczycieli szkół specjalnych oraz techników sieci internetowych. Na uwagę zasługuje fakt, iż większość zawodów deficytowych można zakwalifikować do szeroko rozumianej branży IT.

Badanie wskazało dwa zawody będące w równowadze związane z tematyką finansów, a mianowicie specjalistów do spraw księgowości i rachunkowości oraz kierownicy do spraw finansowych.

Wśród zawodów nadwyżkowych dominują branże w których rzadko pojawiają się wolne miejsca pracy, albo w ogóle nie występują. Wśród takich zawodów należy wymienić: maszynistów kotłów parowych; pracowników opieki osobistej w ochronie zdrowia, rolników upraw polowych, kasjerów bankowych, planistów produkcyjnych, dziennikarzy, sztyldziarzy, grawerów i zdobników ceramiki, szkła, pracowników obsługi płacowej, pracowników biur informacji, asystentów dentystycznych, pracowników przy pracach przygotowawczych do druku, analityków finansowych, operatorów maszyn i urządzeń do produkcji i przetwórstwa metali, maszynistów i operatorów maszyn i urządzeń dźwigowo-transportowych, robotników wykonujących prace proste w hodowli zwierząt oraz sprzedawców na targowiskach i bazarach. Wśród zawodów maksymalnie nadwyżkowych wymienić należy: filozofów, historyków i politologów, biologów inżynierów górnictwa i metalurgii, jubilerów, złotników, maszynistów kolejowych i metra oraz hodowców zwierząt gospodarskich i domowych.

### *III. ANALIZA UMIEJĘTNOŚCI I UPRAWNIENI*

Kolejnym elementem monitoringu jest analiza umiejętności i uprawnień na rynku pracy - zarówno od strony popytowej i podażowej. Przedstawione w niej są uprawnienia, które są najczęściej posiadane przez bezrobotnych (stanowią najwyższy odsetek bezrobotnych) oraz umiejętności i uprawnień, które są najczęściej wymagane przez pracodawców w ofertach pracy (stanowią najwyższy odsetek ofert pracy, w których są wymagane). Analiza umiejętności i uprawnień przeprowadzona została w powiązaniu z zawodami, co pozwoliło na wskazanie niedopasowań w strukturze kwalifikacyjno-zawodowej. Zestawianie popytu i podaży na umiejętności i uprawnienia w podziale na wielkie grupy zawodów umożliwia odpowiedź na pytanie, czy cechy posiadane przez bezrobotnych w danych grupach zawodów są poszukiwane przez pracodawców w ofertach pracy. Jeśli większość umiejętności i uprawnień, które najczęściej posiadają bezrobotni pokrywa się z tymi, które występują po popytowej stronie rynku pracy - to można wysnuć wniosek o równowadze na rynku pracy w tym zakresie. Natomiast, gdy w wyniku przeprowadzonej analizy - umiejętności i uprawnienia poszukiwane przez pracodawców w ofertach pracy są zupełnie inne, niż te posiadane przez bezrobotnych w danej grupie zawodów - można wysnuć wniosek o niedopasowaniu struktury kwalifikacyjno-zawodowej na badanym rynku pracy.

Jako uzupełnienie analizy umiejętności i uprawnień w podziale na wielkie grupy zawodów, zbadane zostały cechy grupy osób bez zawodu. Grupa ta charakteryzowana jest według posiadanego wykształcenia i posiadanych umiejętności i uprawnień.

Najbardziej pożądanymi przez pracodawców umiejętnościami są: obsługa komputera, współpraca w zespole (w przypadku pracowników biurowych), komunikatywność i obsługa komputera (w przypadku pracowników usług i sprzedawców) oraz sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna (w przypadku pracowników wykonujących prace proste).

Co dziesiąta osoba bezrobotna z terenu powiatu krakowskiego nie posiada zawodu. Najwięcej osób bezrobotnych bez zawodu legitymuje się wykształceniem średnim ogólnokształcącym oraz gimnazjalnym i poniżej, czyli po szkołach, które nie nadają uprawnień do pracy w zawodzie.

**Tabela nr 15.** Umiejętności i uprawnienia według wielkich grup zawodów w 2015 roku  
(opracowanie własne na podstawie informacji rocznej opublikowanej przez MRPiPS)

Wielka grupa zawodów	Strona podaźowa rynku pracy		Strona popytowa rynku pracy	
	Uprawnienia posiadane przez bezrobotnych	Odsetek bezrobotnych (%)	Umiejętności i uprawnienie wymagane w ofertach pracy	Odsetek ofert pracy (%)
Specjaliści			Współpraca w zespole	0,3993
			Obsługa komputera i wykorzystanie internetu	0,3532
			Wywieranie wpływu	0,1996
			Planowanie i organizacja pracy własnej	0,1075
			Komunikacja ustna/komunikatywność	0,0614
Technicy i inny średni personel			Komunikacja ustna/komunikatywność	0,1268
Pracownicy biurowi			Obsługa komputera i wykorzystanie internetu	0,6013
			Współpraca w zespole	0,4811
			Komunikacja ustna/komunikatywność	0,0601
			Sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	0,0601
Pracownicy usług i sprzedawcy	Obsługa komputera i wykorzystanie internetu	0,0688	Komunikacja ustna/komunikatywność	0,7754
			Obsługa komputera i wykorzystanie internetu	0,2492
			Znajomość języków obcych	0,0554
			Współpraca w zespole	0,0415
Robotnicy przemysłowi i rzemieślnicy			Komunikacja ustna/komunikatywność	0,1921
			Sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	0,1441
			Planowanie i organizacja pracy własnej	0,1281
			Współpraca w zespole	0,1281
			Obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	0,0320
Pracownicy wykonujący prace proste			Sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	0,4077
			Komunikacja ustna/komunikatywność	0,1359

**Tabela nr 16.** Bezrobotni bez zawodu w 2015 roku  
(na podstawie informacji rocznej opublikowanej przez MRPiPS)

Wyszczególnienie	Bezrobotni ogółem	W tym bezrobotni bez zawodu	Odsetek bezrobotnych bez zawodu (%)
<b>wg poziomu wykształcenia</b>			
gimnazjalne i poniżej	1 466	294	20,05
zasadnicze zawodowe	1 842	35	1,90
średnie ogólnokształcące	718	208	28,97
policealne i średnie zawodowe	1 572	148	9,41
wyższe	939	23	2,45
<b>wg typu ukończonej szkoły</b>			
zasadnicza szkoła zawodowa	422	19	4,50
szkoła przysposabiająca do pracy			
technikum	234	43	18,38
liceum ogólnokształcące	1 621	168	10,36
liceum profilowane	37	10	27,03
technikum uzupełniające			
liceum uzupełniające	7	3	42,86
szkoła policealna	146	9	6,16
wyższa	437	16	3,66

#### IV. ANALIZA RYNKU EDUKACYJNEGO

W ramach analizy rynku edukacyjnego dokonuje się analizy uczniów ostatnich klas szkół ponadgimnazjalnych oraz analizy absolwentów szkół ponadgimnazjalnych. Analiza liczby uczniów ostatnich klas szkół ponadgimnazjalnych pozwala określić potencjalny zasób siły roboczej wchodzącej na rynek. W przypadku zawodów nadwyżkowych, relatywnie duża liczba uczniów ostatnich klas, mogących podjąć zatrudnienie, przy niezmiennych warunkach po popytowej stronie rynku pracy, może przyczynić się do wzrostu bezrobocia w omawianym zawodzie. Wyklucza to również zasadność przeprowadzania szkoleń w obrębie uprawnień niezbędnych do wykonywania danego zawodu. Analiza ta umożliwia także określenie, czy deficyt występujący w danym zawodzie zostanie uzupełniony przez przyszłych absolwentów szkół ponadgimnazjalnych oraz czy uzasadnione jest przeprowadzanie szkoleń dla bezrobotnych w zakresie uprawnień warunkujących zatrudnienie w zadanym zawodzie. Źródło informacji do opisywanej analizy stanowią dane pochodzące z Systemu Informacji Oświatowej MEN o liczbie uczniów ostatnich klas szkół ponadgimnazjalnych zawodów i specjalności. Wyróżniona grupa w całości będzie podlegała analizie, a plany edukacyjne przyszłych absolwentów zostały w niej pominięte na poziomie PUP i WUP, co wynika z faktu, że absolwenci często kontynuują naukę poza miejscem stałego zamieszkania/zameldowania. Celem analizy jest uzyskanie pełnej informacji o rynku edukacyjnym, w tym o potencjalnym zasobie siły roboczej wchodzącej na rynek pracy. Powyższa analiza została przygotowana w oparciu o dane Głównego Urzędu Statystycznego dotyczące liczby studentów na ostatnim roku studiów wyższych według uczelni wyższych oraz kierunku kształcenia. Stopień agregacji danych uniemożliwia w sposób jednoznaczny porównanie z wynikami uzyskanymi z poprzednich etapów analizy, zwłaszcza z wyróżnionymi elementarnymi grupami zawodów deficytowych i nadwyżkowych. Trudności te wynikają z faktu, iż nie zawsze jest możliwość precyzyjnego przyporządkowania kierunku studiów do elementarnej grupy zawodów.

Celem analizy sytuacji absolwentów szkół ponadgimnazjalnych oraz szkół wyższych na rynku pracy jest wskazanie w jakim stopniu kompetencje i wiedza uzyskane w trakcie nauki zabezpieczają absolwentów przed koniecznością długotrwałego pozostawania w rejestrach urzędów pracy jako osoby bezrobotne. A zatem pozwala ona na konstruowanie wiążących wniosków dla systemu kształcenia ponadgimnazjalnego oraz wyższego.

Analiza została wykonana w oparciu o następujące dane:

- a) liczbę bezrobotnych absolwentów według ostatnio ukończonej szkoły (nazwa i typ szkoły ponadgimnazjalnej lub nazwa uczelni wyższej) oraz bezrobotnych i absolwentów wg zawodu i specjalności (w przypadku absolwentów szkół ponadgimnazjalnych i wyższych) lub kierunku kształcenia (w przypadku absolwentów szkół wyższych) z systemu Syriusz,
- b) liczbę uczniów ostatnich klas, w tym którzy zdali egzamin maturalny z Systemu Informacji Oświatowej MEN,
- c) liczbę absolwentów szkół ponadgimnazjalnych według zawodu i specjalności oraz ukończonej szkoły (nazwa i typ szkoły) z Systemu Informacji Oświatowej MEN,
- d) liczbę absolwentów szkół ponadgimnazjalnych, którzy zdali egzamin potwierdzający kwalifikacje zawodowe, według zawodu i specjalności oraz ukończonej szkoły (nazwa i typ szkoły) z Systemu Informacji Oświatowej MEN,
- e) liczbę absolwentów szkół wyższych według kierunków nauki oraz nazwy uczelni wyższej (badanie GUS),
- f) liczbę studentów pierwszego i ostatniego roku studiów (badanie GUS).

W analizie za bezrobotnego absolwenta uważa się osobę, która w okresie do upływu 12 miesięcy od dnia określonego w dyplomie, świadectwie czy innym dokumencie potwierdzającym ukończenie szkoły lub zaświadczenie o ukończeniu kursu, pozostaje w rejestrze powiatowego urzędu pracy.

Analiza absolwentów szkół ponadgimnazjalnych i wyższych opierała się na:

- a) zestawieniu liczby bezrobotnych absolwentów zarejestrowanych w urzędzie pracy z łączną liczbą absolwentów, z uwzględnieniem posiadanego zawodu/specjalności (w agregacji do elementarnej grupy zawodów), ostatnio ukończonej szkoły (nazwa i typ szkoły) - wskaźnik frakcji bezrobotnych wśród absolwentów,
- b) zestawieniu liczby bezrobotnych absolwentów zarejestrowanych w urzędzie pracy z łączną liczbą bezrobotnych, z uwzględnieniem posiadanego zawodu/specjalności (w agregacji do elementarnej grupy zawodów) - wskaźnik frakcji absolwentów wśród bezrobotnych,
- c) oszacowanie faktycznej frakcji absolwentów wchodzących na rynek pracy (dotyczy tylko absolwentów szkół ponadgimnazjalnych).

Miernikiem służącym do identyfikacji elementarnych grup zawodów/kierunków nauki i szkół, w których absolwenci mają trudności ze znalezieniem pracy jest wskaźnik frakcji bezrobotnych wśród absolwentów:

$$WBA_t^k = \frac{BA_t^k}{A_{t-1}^k} * 100,$$

gdzie:

$BA_t^k$  – liczba bezrobotnych absolwentów według elementarnych grup zawodów/kierunku nauki bądź typu szkoły (zasadnicza zawodowa, średnia ogólnokształcąca, średnia zawodowa i policealna, wyższa) bądź nazwy szkoły/uczelni – stan na koniec grudnia/maja

$A_{t-1}^k$  – liczba absolwentów szkół ponadgimnazjalnych/wyższych według elementarnych grup zawodów/kierunku nauki bądź typu szkoły (zasadnicza zawodowa, średnia ogólnokształcąca, średnia zawodowa i policealna, wyższa) bądź nazwy szkoły/uczelni – stan za poprzedni rok szkolny/akademicki

Powyższy wskaźnik informuje, jaki odsetek absolwentów w elementarnej grupie zawodów/kierunku nauki/szkoły stanowią bezrobotni absolwenci elementarnej grupie zawodów/kierunku nauki/szkoły (w %). Miernik przyjmuje wartości od 0 % (oznacza brak bezrobotnych wśród absolwentów według wybranej specyfikacji) do 100 % (sytuacja, w której każdy absolwent w elementarnej grupie zawodów/kierunku nauki/szkoły jest zarejestrowany jako bezrobotny). Im niższe wskaźnik przyjmuje wartości, tym daną grupę elementarną zawodów/kierunek nauki/szkołę można uznać za bardziej dostosowaną do potrzeb lokalnego rynku pracy, gdyż jej absolwenci znajdują zatrudnienie w ciągu 6 lub 11 miesięcy od ukończenia szkoły.

Analiza ta ma na celu sprawdzenie, w jakim stopniu kompetencje i wiedza uzyskane w trakcie nauki zabezpieczają absolwentów przed koniecznością długotrwałego pozostawania w rejestrach urzędów pracy jako osoby bezrobotne.

Z przeprowadzonej analizy, w powiecie krakowskim nie ma uczniów ostatnich klas szkół ponadgimnazjalnych kształcących się w zawodach zdefiniowanych jako deficytowe, nadwyżkowe czy zrównoważone w powiecie krakowskim.

Największy wskaźnik agregacji bezrobotnych wśród absolwentów w powiecie krakowskim występuje wśród osób kończących zasadniczą szkołę zawodową (co 10 absolwent jest zarejestrowany jako bezrobotny). W porównaniu z rokiem 2014, wskaźnik agregacji zmniejszył się w większości typów szkół (największy spadek zanotowano wśród absolwentów techników oraz liceów ogólnokształcących. Jedyne

w przypadku absolwentów szkół policealnych nastąpił wzrost wskaźnika agregacji, co oznacza że większa liczba osób kończących ten typ szkoły zarejestrowało się w urzędzie pracy w porównaniu z rokiem 2014.

**Tabela nr 17.** Uczniowie ostatnich klas szkół ponadgimnazjalnych według elementarnych grup zawodów deficytowych, nadwyżkowych oraz zrównoważonych w 2015 roku (opracowanie własne na podstawie informacji rocznej opublikowanej przez MRPiPS)

Zawody deficytowe		
Elementarna grupa zawodów		Liczba uczniów ostatnich klas szkół ponadgimnazjalnych
Kod grupy	Nazwa grupy	
1219	Kierownicy do spraw obsługi biznesu i zarządzania gdzie indziej niesklasyfikowani	0
1330	Kierownicy do spraw technologii informatycznych i telekomunikacyjnych	0
2222	Pielęgniarki z tytułem specjalisty	0
2352	Nauczyciele szkół specjalnych	0
2511	Analitycy systemów komputerowych	0
2513	Projektanci aplikacji sieciowych i multimediiów	0
2514	Programiści aplikacji	0
2519	Analitycy systemów komputerowych i programiści gdzie indziej niesklasyfikowani	0
2522	Administratorzy systemów komputerowych	0
2523	Specjaliści do spraw sieci komputerowych	0
2529	Specjaliści do spraw baz danych i sieci komputerowych gdzie indziej niesklasyfikowani	0
3344	Sekretarze medyczni i pokrewni	0
3514	Technicy sieci internetowych	0
7549	Robotnicy przemysłowi i rzemieślnicy gdzie indziej niesklasyfikowani	0
8152	Operatorzy maszyn tkackich i dziewiarskich	0
Zawody nadwyżkowe		
Elementarna grupa zawodów		Liczba uczniów ostatnich klas szkół ponadgimnazjalnych
Kod grupy	Nazwa grupy	
2131	Biolodzy i pokrewni	0
2146	Inżynierowie górnictwa i metalurgii	0
2413	Analitycy finansowi	0
2633	Filozofowie, historycy i politolodzy	0
2642	Dziennikarze	0
3251	Asystenci dentystyczni	0
4211	Kasjerzy bankowi i pokrewni	0
4225	Pracownicy biur informacji	0
4313	Pracownicy obsługi placowej	0
4322	Planiści produkcyjni	0
5211	Sprzedawcy na targowiskach i bazarach	0



5329	Pracownicy opieki osobistej w ochronie zdrowia i pokrewni gdzie indziej niesklasyfikowani	0
6111	Rolnicy upraw polowych	0
6121	Hodowcy zwierząt gospodarskich i domowych	0
7313	Jubilerzy, złotnicy i pokrewni	0
7316	Szyldziarze, grawerzy i zdobnicy ceramiki, szkła i pokrewni	0
7321	Pracownicy przy pracach przygotowawczych do druku	0
8121	Operatorzy maszyn i urządzeń do produkcji i przetwórstwa metali	0
8182	Maszyniści kotłów parowych i pokrewni	0
8311	Maszyniści kolejowi i metra	0
8343	Maszyniści i operatorzy maszyn i urządzeń dźwigowo-transportowych i pokrewni	0
9212	Robotnicy wykonujący prace proste w hodowli zwierząt	0
<b>Zawody zrównoważone</b>		
<b>Elementarna grupa zawodów</b>		<b>Liczba uczniów ostatnich klas szkół ponadgimnazjalnych</b>
<b>Kod grupy</b>	<b>Nazwa grupy</b>	
1211	Kierownicy do spraw finansowych	0
2411	Specjaliści do spraw księgowości i rachunkowości	0

**Tabela nr 18.** Liczba absolwentów i bezrobotnych absolwentów według typu szkoły w 2015 r. (opracowanie własne na podstawie informacji rocznej MRPiPS)

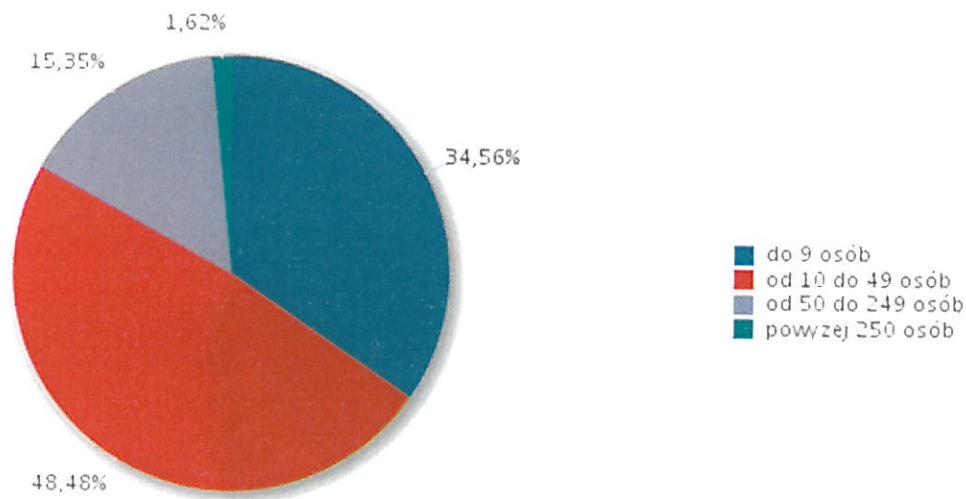
Typ szkoły	Liczba absolwentów w poprzednim roku szkolnym		Liczba bezrobotnych absolwentów		Wskaźnik bezrobotnych absolwentów wśród absolwentów (%)	
	ogółem	posiadający tytuł zawodowy	Stan na koniec XII roku poprzedniego	Stan na koniec V roku sprawozdawczego	Stan na koniec XII roku poprzedniego	Stan na koniec V roku sprawozdawczego
zasadnicza szkoła zawodowa	184	68	23	21	12,50	11,41
szkoła przysposabiająca do pracy	12		0	0		
technikum	340	154	47	17	13,82	5,00
liceum ogólnokształcące	1 194		129	69	10,80	5,78
liceum profilowane			3	1		
liceum uzupełniające			1	0		
szkoła policealna	234	128	11	13	4,70	5,56

Pełniejszy obraz kierunków oraz natężenia zmian zachodzących w strukturze kwalifikacyjno-zawodowej na lokalnym rynku pracy pozwoli nakreślić analiza zatrudnienia w oparciu o badanie kwestionariuszowe przedsiębiorstw. Badanie pośrednio pozwala na porównanie oczekiwań pracodawców z cechami osób zarejestrowanych jako bezrobotne. Do szczegółowych celów badania kwestionariuszowego przedsiębiorstw zalicza się uzyskanie informacji o:

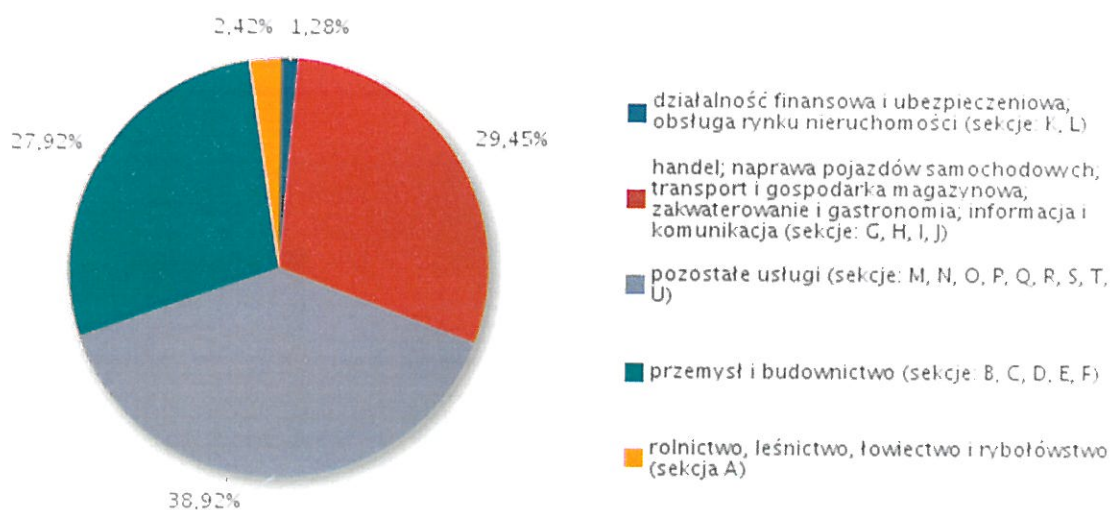
- a) dotychczasowych (ujęcie diagnostyczne) oraz planowanych (ujęcie prognostyczne) kierunkach zmian zatrudnienia oraz ich skali w przedsiębiorstwach,
- b) bieżącej strukturze zatrudnienia przedsiębiorstw, w podziale na wielkie grupy zawodów (zgodnie z Klasyfikacją Zawodów i Specjalności na potrzeby rynku pracy),
- c) planowanej strukturze zatrudnienia, z uwzględnieniem wielkich grup zawodów oraz umiejętności najbardziej pożądanых przez pracodawcę w danym zawodzie/specjalności,
- d) problemach zgłaszanych przez przedsiębiorstwa w procesie rekrutacji pracowników w ujęciu zawodów oraz umiejętności najczęściej brakujących kandydatom do pracy,
- e) roli powiatowych urzędów pracy w kwestii poszukiwania nowych pracowników przez lokalne firmy.

Dodatkowo wyniki badania stanowią podstawę do budowy prognoz, o rocznym horyzoncie czasowym, co umożliwia określenie potencjału siły roboczej w ujęciu lokalnym, zarówno według wielkich grup zawodów, jak i zawodów/specjalności. Ankietyzacja przedsiębiorstw stanowi również źródło informacji odnośnie sposobów rekrutacji, udziału w tym procesie powiatowych urzędów pracy oraz umożliwia wskazanie trudności, jakie napotykają pracodawcy w procesie pozyskiwania nowych kandydatów do pracy. Badanie kwestionariuszowe pozwala w kompleksowy sposób na opisanie zależności i zmian jakie zachodzą w strukturze zawodowo-kwalifikacyjnej na lokalnym rynku pracy.

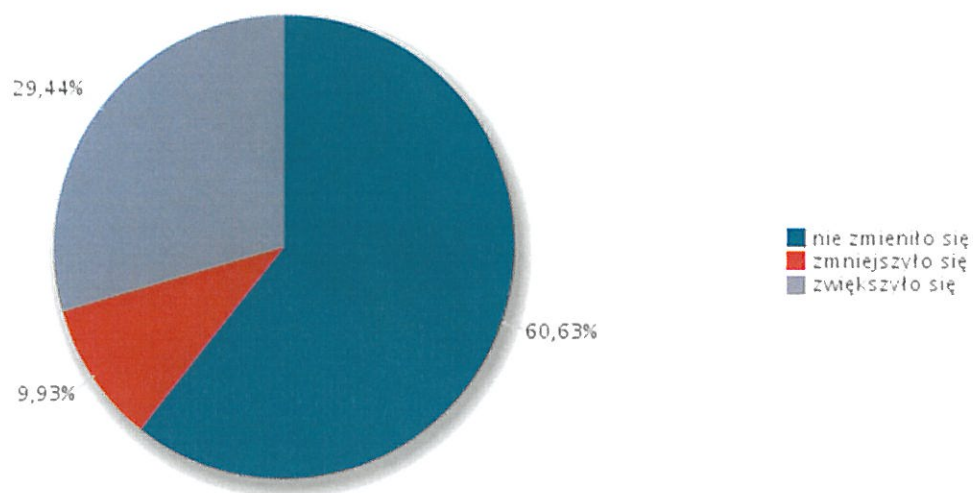
Badanie zrealizowane zostało przez Urząd Pracy Powiatu Krakowskiego w październiku 2015 roku w postaci przeprowadzenia ustrukturyzowanych ankiet telefonicznych. Do badania wybrano losową próbę wygenerowaną z bazy GUS. Liczba przedsiębiorstw ankietyzowanych wyniosła 266 (201 – mikro, 57 – małe, 5 – średnie, 3 – inny), spośród których udział w badaniu zgodziło się 68 pracodawców (41 – mikro, 22 – małych, 4 – średnich, 1 – inny), natomiast 198 odmówiło odpowiedzi na pytania (160 – mikro, 35 – małych, 1 – średni, 2 – inne).



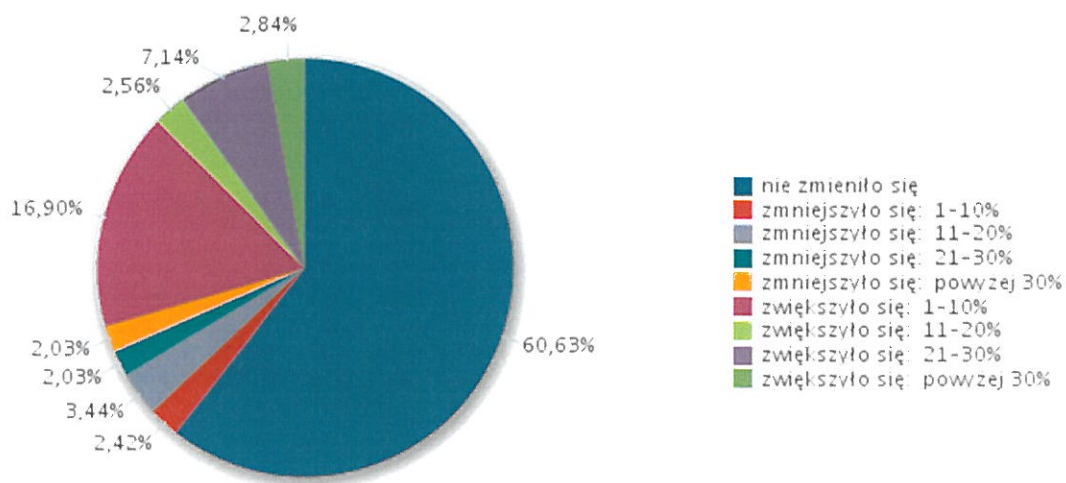
Wykres 8 - Struktura badanych przedsiębiorstw pod względem liczby zatrudnionych pracowników (opracowanie własne na podstawie informacji rocznej opublikowanej przez MRPiPS)



Wykres 9 - Struktura badanych przedsiębiorstw wg rodzaju działalności (opracowanie własne na podstawie informacji rocznej opublikowanej przez MRPiPS)



Wykres 10 - Odsetek przedsiębiorstw deklarujących zmiany w zatrudnieniu w 2015 roku (opracowanie własne na podstawie informacji rocznej opublikowanej przez MRPiPS)

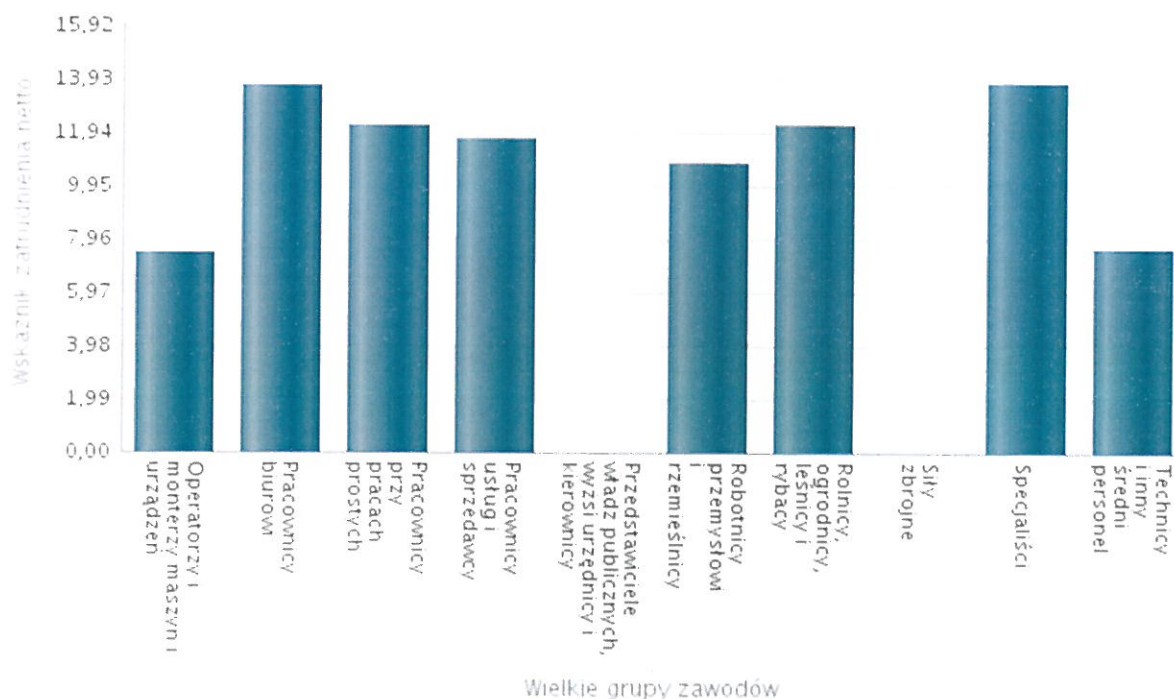


Wykres 11 - Odsetek przedsiębiorstw deklarujących zmiany w zatrudnieniu w 2015 roku (opracowanie własne na podstawie informacji rocznej opublikowanej przez MRPiPS)

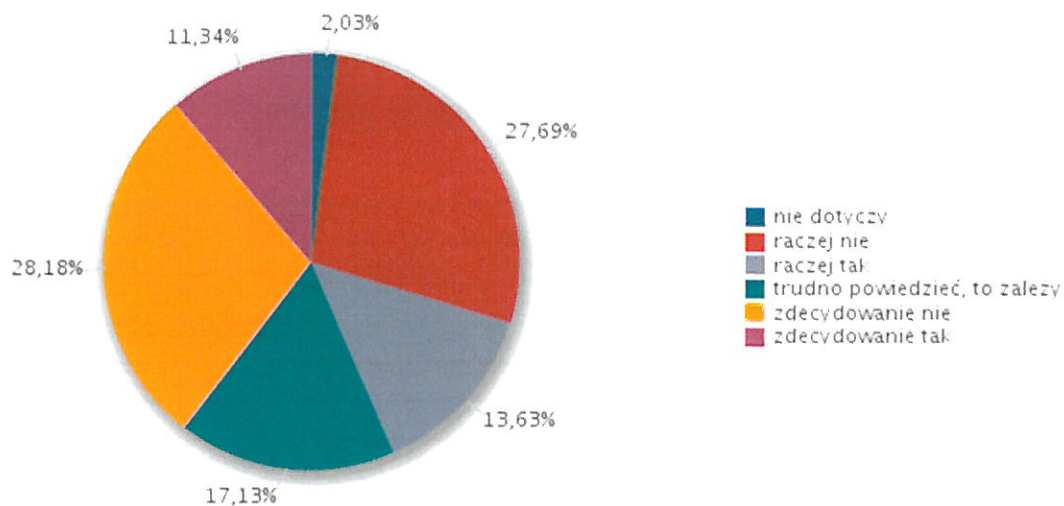
Wskaźnik zatrudnienia netto ogółem w 2015 roku wyniósł 19,51.

**Tabela nr 19.** Wskaźnik zatrudnienia netto według wielkich grup zawodów w 2015 r.  
(opracowanie własne na podstawie informacji rocznej opublikowanej przez MRPiPS)

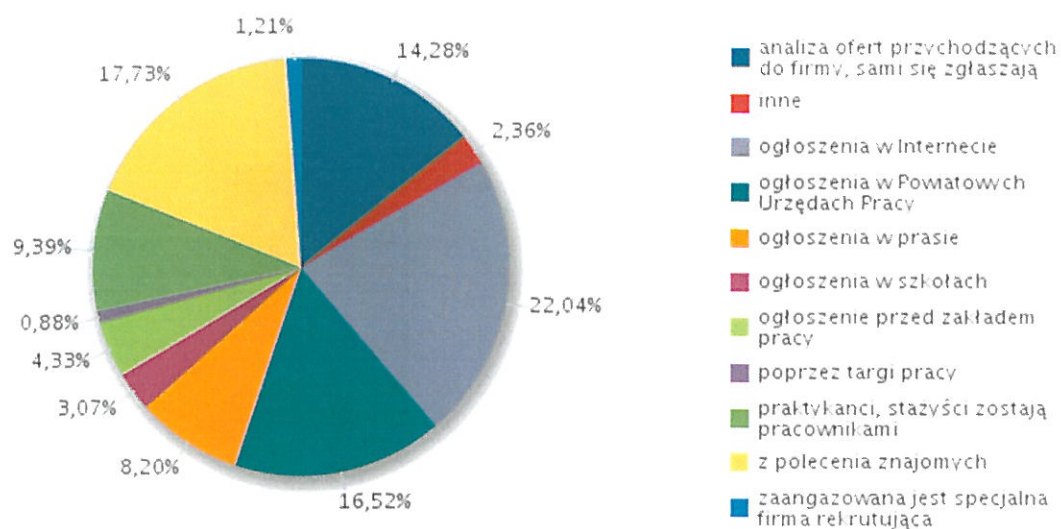
Wielkie grupy zawodów	Wskaźnik zatrudnienia netto
Operatorzy i monterzy maszyn i urządzeń	7,44
Pracownicy biurowi	13,72
Pracownicy przy pracach prostych	12,20
Pracownicy usług i sprzedawcy	11,72
Przedstawiciele władz publicznych, wyżsi urzędnicy i kierownicy	0,00
Robotnicy przemysłowi i rzemieślnicy	10,77
Rolnicy, ogrodnicy, leśnicy i rybacy	12,20
Siły zbrojne	0,00
Specjaliści	13,73
Technicy i inny średni personel	7,57



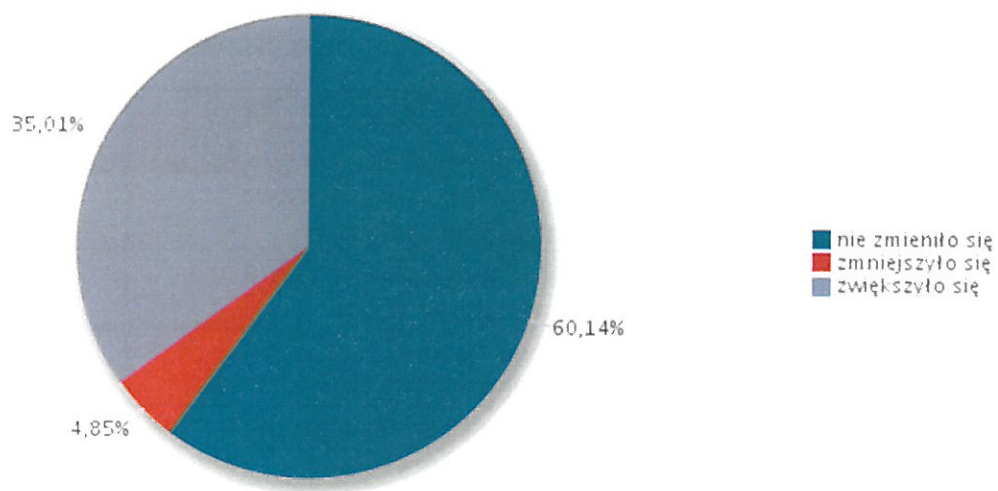
Wykres 12 - Wskaźnik zatrudnienia netto według wielkich grup zawodów w 2015 r.  
(opracowanie własne na podstawie informacji rocznej opublikowanej przez MRPiPS)



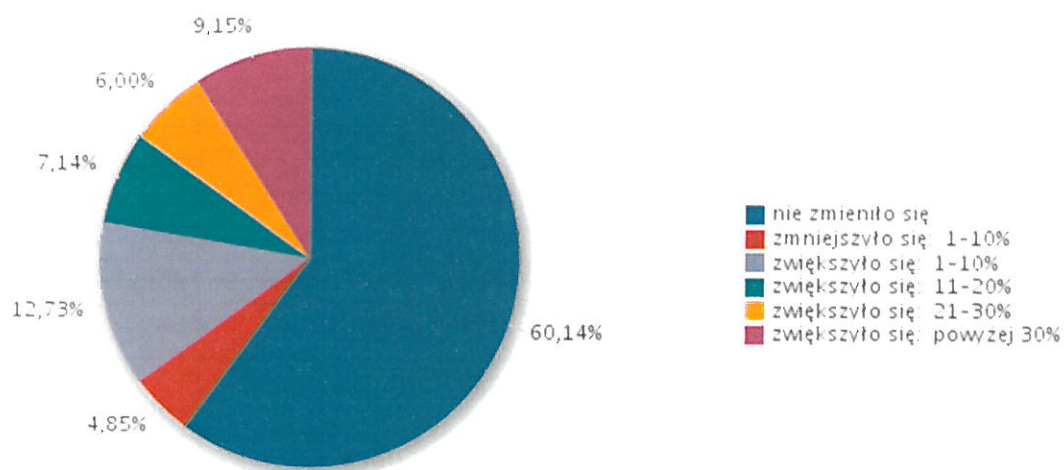
Wykres 13 - Struktura odpowiedzi przedsiębiorstw deklarujących problemy z pozyskiwaniem nowych pracowników w 2015 r. (opracowanie własne na podstawie informacji rocznej opublikowanej przez MRPiPS)



Wykres 14 - Struktura odpowiedzi przedsiębiorstw dotyczących sposobu pozyskiwania nowych pracowników w 2015 r. (opracowanie własne na podstawie informacji rocznej opublikowanej przez MRPiPS)



Wykres 15 - Odsetek przedsiębiorstw przewidujących zmiany w zatrudnieniu w 2015 roku  
(opracowanie własne na podstawie informacji rocznej opublikowanej przez MRPiPS)



Wykres 16 - Odsetek przedsiębiorstw przewidujących zmiany w zatrudnieniu w 2015 roku  
(opracowanie własne na podstawie informacji rocznej opublikowanej przez MRPiPS)

**Tabela nr 20.** Zawody w jakich trudno jest znaleźć odpowiednich kandydatów  
(opracowanie własne na podstawie informacji rocznej opublikowanej przez MRPiPS)

<b>Elementarna grupa zawodów</b>	<b>Brakujące umiejętności i uprawnienia</b>	<b>Odsetek wskazań odpowiedzi „tak”</b>
Betoniarze, betoniarze zbrojarze i pokrewni	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	7,69%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	7,69%
Cieśle i stolarze budowlani	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	7,69%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	7,69%
Doradcy finansowi i inwestycyjni	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	7,69%
	komunikacja ustna / komunikatywność	7,69%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	7,69%
	planowanie i organizacja pracy własnej	7,69%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	7,69%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	7,69%
	wykonywanie obliczeń	7,69%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	7,69%
	wywieranie wpływu	7,69%
	Gospodarze budynków	planowanie i organizacja pracy własnej
przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność		7,69%
znajomość języków obcych		7,69%
Hydraulicy i monterzy rurociągów	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	7,69%
	planowanie i organizacja pracy własnej	7,69%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	7,69%
	współpraca w zespole	7,69%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	7,69%
Kierowcy samochodów ciężarowych	komunikacja ustna / komunikatywność	7,69%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	7,69%
	znajomość języków obcych	7,69%



Kucharze	komunikacja ustna / komunikatywność	7,69%
	planowanie i organizacja pracy własnej	7,69%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	7,69%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	7,69%
	współpraca w zespole	7,69%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	7,69%
	wywieranie wpływu	7,69%
	zarządzanie ludźmi przywództwo	7,69%
	znajomość języków obcych	7,69%
Murarze i pokrewni	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	7,69%
	wykonywanie obliczeń	7,69%
Ogrodnicy	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	7,69%
	planowanie i organizacja pracy własnej	7,69%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	7,69%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	7,69%
Przedstawiciele handlowi	znajomość języków obcych	7,69%
Pomoce kuchenne	komunikacja ustna / komunikatywność	7,69%
	planowanie i organizacja pracy własnej	7,69%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	7,69%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	7,69%
	współpraca w zespole	7,69%
Pracownicy administracyjni i sekretarze biura zarządu	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w j. polskim	7,69%
	komunikacja ustna / komunikatywność	7,69%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	7,69%
	planowanie i organizacja pracy własnej	7,69%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	7,69%
	współpraca w zespole	7,69%
	wykonywanie obliczeń	7,69%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	7,69%
	wywieranie wpływu	7,69%
	znajomość języków obcych	7,69%

Spawacze i pokrewni	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	7,69%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	7,69%
Sprzedawcy sklepowi (ekspedienci)	planowanie i organizacja pracy	7,69%
	komunikacja ustna komunikatywność	6,75%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	6,75%
	wykonywanie obliczeń	6,75%
	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w j. polskim	2,25%
	obsługa komputera	2,25%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	2,25%
	współpraca w zespole	2,25%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	2,25%
	wywieranie wpływu	2,25%
	zarządzanie ludźmi przywództwo	2,25%
	znajomość języków obcych	2,25%
	Technicy budownictwa	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych
Technicy mechanicy	komunikacja ustna / komunikatywność	7,69%
	obsługa komputera	7,69%
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	7,69%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	7,69%
	wykonywanie obliczeń	7,69%
	wywieranie wpływu	7,69%
Ogółem (bez względu na zawód)	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	4,55%
	komunikacja ustna / komunikatywność	3,49%
	planowanie i organizacja pracy	3,49%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	2,75%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	2,75%
	wywieranie wpływu	2,75%
	wykonywanie obliczeń	2,43%
	obsługa komputera	1,69%
	znajomość języków obcych	1,69%
	zarządzanie ludźmi przywództwo	1,49%
	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w j. polskim	1,37%
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	1,06%
	współpraca w zespole	1,06%

Wśród zawodów, w jakich przedsiębiorstwa mają problem ze znalezieniem odpowiedniego kandydata do pracy Pracodawcy z terenu powiatu krakowskiego wskazywali m.in. betoniarzy, zbrojarzy, cieśli i stolarzy budowlanych, murarzy, doradców inwestycyjnych, gospodarzy budynków, hydraulików, kierowców samochodów ciężarowych, kucharzy i pomocy kuchennych, ogrodników, spawaczy, przedstawicieli handlowych oraz techników budownictwa i techników mechaników.

Najczęściej wymieniane przez Pracodawców umiejętności, których oczekują od kandydatów do pracy to: sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna, komunikacja ustna, komunikatywność, planowanie i organizacja pracy własnej, przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność, wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków, wywieranie wpływu, wykonywanie, obliczeń obsługa komputera i wykorzystanie Internetu, znajomość języków obcych, zarządzanie ludźmi, przywództwo, czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim, obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych oraz współpraca w zespole.

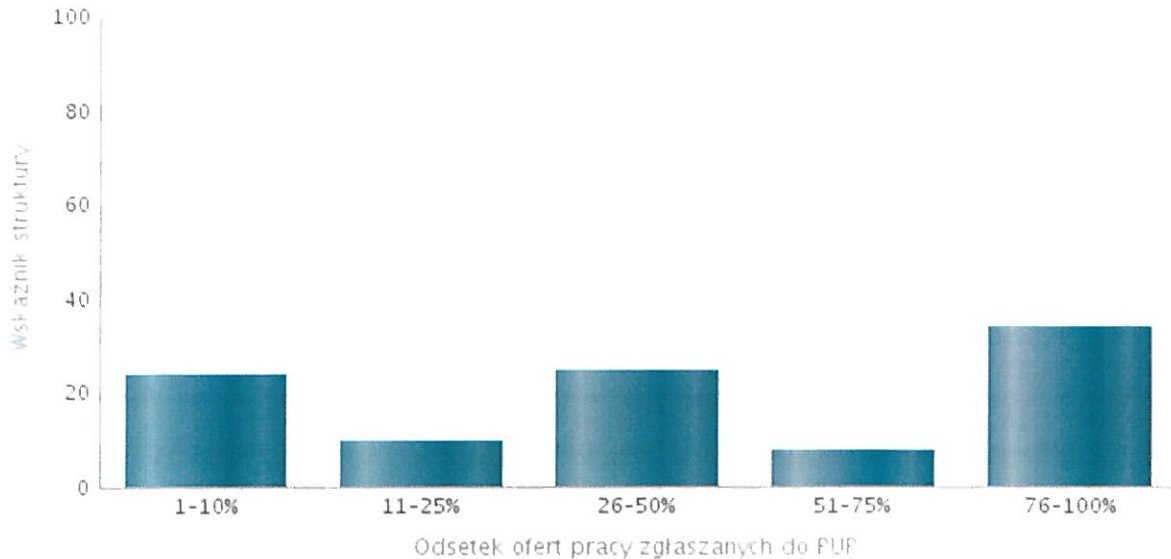
Ponad 1/3 zankietowanych Pracodawców zgłasza większość wolnych miejsc pracy do urzędu pracy, natomiast blisko 1/4 nie zgłasza ofert pracy do urzędu, lub są to sporadyczne przypadki.

**Tabela nr 21.** Analiza odsetka ofert pracy zgłaszanych do pup

(opracowanie własne na podstawie informacji rocznej opublikowanej przez MRPiPS)

Odsetek ofert pracy zgłaszanych do pup	Wskaźnik struktury
1-10%	23,91
11-25%	9,66
26-50%	24,83
51-75%	7,58
76-100%	34,02

Pracodawcy najczęściej zgłaszają do urzędu pracy oferty w zawodach: nauczyciel języka obcego, nauczyciel przedszkola, nauczyciel nauczania początkowego, asystent nauczyciela przedszkola, sprzedawca, kasjer, cieśla, kucharz oraz murarz. Dominują tutaj zawody pedagogiczne, jednak związane jest to z faktem, iż w badaniu kwestionariuszowym dużą grupę ankietowanych stanowili pracodawcy z sektora edukacji.



Wykres 17 - Analiza odsetka ofert pracy zgłaszanych do pup  
(opracowanie własne na podstawie informacji rocznej opublikowanej przez MRPiPS)

**Tabela nr 22.** Zawody, w których pracodawcy najczęściej zgłaszają oferty pracy do powiatowych urzędów pracy  
(opracowanie własne na podstawie informacji rocznej opublikowanej przez MRPiPS)

Zawód	Wskaźnik struktury
Nauczyciel języka obcego	6,23%
Nauczyciel przedszkola	6,23%
Sprzedawca*	3,77%
Nauczyciel nauczania początkowego	3,20%
Asystent nauczyciela przedszkola	3,11%
Cieśla*	3,11%
Kasjer handlowy	3,11%
Kucharz*	3,11%
Murarz	3,11%
Murarz-tylnkarz*	3,11%
Nauczyciel fizyki i astronomii	3,11%
Ogrodnik*	3,11%
Pomoc kuchenna	3,11%
Zbrojarz	3,11%
Asystent nauczyciela w szkole	2,38%
Asystent zarządu	1,64%
Inspektor budowlany	1,64%
Inżynier sprzedaży	1,64%
Kierowca operator wózków jezdniowych (widłowych)	1,64%
Nauczyciel języka polskiego w szkole podstawowej	1,64%
Operator maszyn do produkcji papierowych artykułów toaletowych i sanitarnych	1,64%

Pakowacz ręczny	1,64%
Pozostali magazynierzy i pokrewni	1,64%
Pozostali monterzy gdzie indziej niesklasyfikowani	1,64%
Pozostali robotnicy budowlani robót wykończeniowych i pokrewni gdzie indziej niesklasyfikowani	1,64%
Spawacz	1,47%
Magazynier	1,34%
Asystent dyrektora	1,31%
Doradca inwestycyjny	1,31%
Monter instalacji i urządzeń telekomunikacyjnych (telemonter)	1,31%
Monter-elektronik - instalacja anten	1,31%
Nauczyciel bibliotekarz	1,31%
Przedstawiciel handlowy	1,31%
Sprzedawca w branży przemysłowej	1,31%
Technik teleinformatyk*	1,31%
Doradca klienta	1,04%
Inżynier elektronik	1,04%
Kierowca samochodu ciężarowego	1,04%
Kontroler jakości wyrobów przemysłowych	1,04%
Recepcjonista	1,04%

**Tabela nr 23.** Analiza oceny przygotowania kandydatów do pracy w zawodach, w których pracodawcy zwiększyli zatrudnienie w 2015 r.

(opracowanie własne na podstawie informacji rocznej opublikowanej przez MRPiPS)

Zawód	Wskaźnik struktury odpowiedzi (bardzo dobrze, raczej dobrze)	Wskaźnik struktury odpowiedzi (bardzo źle, raczej źle)
Asystent nauczyciela w szkole	100,00%	0,00%
Hydraulik	0,00%	100,00%
Inżynier elektronik	100,00%	0,00%
Inżynier sprzedaży	100,00%	0,00%
Kasjer handlowy	0,00%	0,00%
Kierowca samochodu dostawczego	100,00%	0,00%
Kontroler jakości wyrobów przemysłowych	0,00%	0,00%
Magazynier	19,03%	23,92%
Monter konstrukcji budowlanych*	100,00%	0,00%
Monter wyrobów z tworzyw sztucznych	100,00%	0,00%
Nauczyciel instruktor	100,00%	0,00%
Nauczyciel języka obcego w szkole podstawowej	100,00%	0,00%
Nauczyciel nauczania początkowego	100,00%	0,00%
Nauczyciel przedszkola	100,00%	0,00%
Nauczyciel technologii informatycznych w placówkach pozaszkolnych	100,00%	0,00%
Nauczyciel upośledzonych umysłowo (oligofrenopedagog)	100,00%	0,00%

Ogrodnik*	100,00%	0,00%
Operator maszyn do obróbki skrawaniem	0,00%	0,00%
Operator maszyn do produkcji papierowych artykułów toaletowych i sanitarnych	100,00%	0,00%
Operator wtryskarki	100,00%	0,00%
Pakowacz ręczny	100,00%	0,00%
Pedagog specjalny	100,00%	0,00%
Pozostali monterzy maszyn i urządzeń mechanicznych	0,00%	0,00%
Pozostali robotnicy budowlani robót wykończeniowych i pokrewni gdzie indziej niesklasyfikowani	100,00%	0,00%
Recepcjonista	100,00%	0,00%
Spawacz	50,00%	0,00%
Specjalista do spraw marketingu i handlu	100,00%	0,00%
Specjalista do spraw rozwoju oprogramowania systemów informatycznych	100,00%	0,00%
Sprzedawca*	0,00%	0,00%
Technik prac biurowych*	100,00%	0,00%
Technik teleinformatyk*	0,00%	0,00%
Technolog – programista obrabiarek	0,00%	0,00%

## VI. PROGNOZA LOKALNEGO RYNKU PRACY

Prognoza na szczeblu powiatu krakowskiego została przygotowana w oparciu o odpowiedzi na wybrane pytania uzyskane w ramach badania kwestionariuszowego przedsiębiorstw. Wnioskowanie na podstawie pytań o zmianie w wielkości oraz strukturze zatrudnienia na lokalnym rynku pracy, przygotowywane zostało na rok 2016. Wykonane badanie dostarcza jedynie informacji o prognozowanych kierunkach zmian obserwowanych w poszczególnych grupach zawodów, a nie o poziomie kształtowania się danego czynnika w zadanym momencie czasu. Dlatego w przypadku uzyskanych wyników, należy zwrócić uwagę nie tylko na to czy wyliczony wskaźnik przyjmuje wartość dodatnią czy ujemną (co świadczy o przewadze odpowiednio optymistycznych bądź pesymistycznych opinii respondentów), ale w szczególności na kierunek zmian.

Zawodami, w których Pracodawcy z terenu powiatu krakowskiego zamierzają zwiększyć zatrudnienie są między innymi: spawacz, kucharz, cukiernik, cieśla, murarz, sprzedawca, nauczyciel przedszkola, pracownik centrum obsługi telefonicznej oraz monter wyrobów z tworzyw sztucznych.

Prognozowany wskaźnik zatrudnienia netto ogółem wynosi 30,17 %